

ODG

N. 553

Impegno della Regione a garantire le risorse necessarie a consentire l'erogazione, in convenzione con il sistema di Formazione professionale, di microcredenziali on job per la certificazione delle competenze degli operatori non qualificati operanti nelle RSA

Presentato da:

VERZELLA EMANUELA (prima firmataria) 28/01/2026, ISNARDI FABIO 28/01/2026, AVETTA ALBERTO 28/01/2026, POMPEO LAURA 28/01/2026, CANALIS MONICA 28/01/2026, CALDERONI MAURO 28/01/2026, CONTICELLI NADIA 28/01/2026

Richiesta trattazione in aula

Presentato in data 28/01/2026

*Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte*

ORDINE DEL GIORNO n. 553
collegato al Disegno di legge regionale n. 112
“Bilancio di previsione finanziario 2026-2028”

OGGETTO: *Impegno della Regione a garantire le risorse necessarie a consentire l'erogazione, in convenzione con il sistema di Formazione professionale, di microcredenziali on job per la certificazione delle competenze degli operatori non qualificati operanti nelle RSA*

Il Consiglio Regionale del Piemonte,

premesso che

- l'importanza del personale, sia qualificato che non, nell'assistenza agli anziani nelle RSA è centrale, perché la qualità della vita degli ospiti dipende in larga parte dalla qualità del lavoro umano. Non si tratta solo di competenze tecniche, ma di una presenza che sostiene, osserva, accompagna e dà dignità;
- gli operatori sono infatti fondamentali in quanto costituiscono un punto di riferimento per gli ospiti delle strutture, garantiscono un'assistenza personalizzata e sostengono l'autonomia e la dignità residue;

considerato che

- proprio in virtù del ruolo cruciale del personale è importante che i soggetti che svolgono le loro mansioni pur essendo privi di qualifica possano vedere certificate le proprie competenze acquisite nella pratica lavorativa quotidiana mediante il riconoscimento di microcredenziali specifiche nell'ambito dell'assistenza agli anziani non autosufficienti;

- lo strumento cardine per attuare tale riconoscimento è quello dell'attivazione di corsi *on job* che consentano, pertanto, al personale di ottenere le microcredenziali senza privare la struttura del loro fondamentale apporto lavorativo;

tenuto conto che

- la certificazione delle competenze *on job* – professionali e, se necessario, di microlingua - rappresenta uno strumento strategico per garantire qualità, sicurezza e continuità assistenziale all'interno delle Residenze Sanitarie Assistenziali (RSA). Infatti in un settore caratterizzato da elevata complessità clinico- assistenziale e da un crescente bisogno di professionalizzazione, riconoscere formalmente le competenze acquisite sul campo diventa un elemento essenziale per valorizzare il personale e migliorare i servizi offerti agli ospiti;
- tali certificazioni vanno a collocarsi nell'ambito del repertorio regionale delle qualificazioni e standard formativi di cui all'articolo 56 della legge regionale 24 novembre 2023, n. 32 (*Sistema integrato delle politiche e dei servizi per l'orientamento permanente, la formazione professionale e il lavoro*) e altresì applicano quanto disposto dal comma 4 bis dell'articolo 57 della medesima l.r. n. 32/2023 che recita: "Il sistema regionale di certificazione è progressivamente orientato a riconoscere la formazione espletata in contesti di lavoro e i percorsi formativi brevi che portano al conseguimento anche di microcredenziali, con particolare attenzione ai settori chiave della crescita intelligente e sostenibile, tra i quali la green economy, la blue economy e l'innovazione tecnologica";

tenuto conto che

- per garantire l'attivazione di tali corsi *on job* si rende necessario lo stanziamento da parte della Regione di risorse finanziarie adeguate;
- è in discussione il Disegno di legge n. 112 (Bilancio di previsione finanziario 2026-2028) che non può non tenere conto dell'esigenza descritta sia in applicazione della normativa regionale che della Raccomandazione UE 16 giugno 2022 che promuove un approccio europeo alle microcredenziali per l'apprendimento permanente e l'occupabilità, facilitando il riconoscimento di brevi corsi formativi, inclusi quelli "on-the-job";

IMPEGNA

la GIUNTA REGIONALE

- a stanziare risorse adeguate a consentire l'erogazione, in convenzione con il sistema di Formazione professionale regionale, di microcredenziali *on job* da parte del personale non qualificato impiegato presso le RSA;
- a proporre, qualora lo si ritenga necessario, opportuna modifica dell'articolo 57 della l.r. n. 32/2023 identificando tra i settori chiave esemplificati per l'acquisizione delle microcredenziali anche l'assistenza agli anziani garantita dal personale non qualificato.