



ODG

N. 396

Istituzione della figura del Disability Manager regionale e attuazione della Legge 68/1999 e della Legge regionale 3/2019

Presentato da:

CANALIS MONICA (prima firmataria) 06/08/2020, RAVETTI DOMENICO 06/08/2020, SALIZZONI MAURO 06/08/2020, GIACCONE MARIO 06/08/2020, GALLO RAFFAELE 07/08/2020, MAGLIANO SILVIO 08/10/2020

Richiesta trattazione in aula

Presentato in data 06/08/2020

Al Presidente del
Consiglio regionale del Piemonte

ORDINE DEL GIORNO

ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e
dell'articolo 103 del Regolamento interno,

OGGETTO: Istituzione della figura del Disability Manager regionale e attuazione della Legge 68/1999 e della Legge regionale 3/2019

Premesso che:

- La Regione con la legge 3/2019 intende promuovere la realizzazione di interventi volti a favorire le politiche per le persone con disabilità “in coerenza con la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea proclamata a Strasburgo nel 2007, la Convenzione dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU) sui diritti delle persone con disabilità del 13 dicembre 2006 ratificata dalla legge 3 marzo 2009, n. 18 (Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità), i principi di cui agli articoli 2, 3, 30, 32 e 38 della Costituzione e i principi statutari dell'ente regionale

Premesso inoltre che:

- Nel 2009 con il “Libro Bianco su Accessibilità e Mobilità Urbana” a cura del Ministero del lavoro e del Comune di Parma nasce in Italia la figura del Disability Manager
- Con Decreto del Presidente della Repubblica del 12 ottobre 2017 è stato adottato a livello nazionale “il secondo programma di azione biennale per la promozione dei diritti e l'integrazione delle persone con disabilità” dove si propongono alle grandi imprese iniziative quali l'istituzione dell'Osservatorio aziendale e il “disability manager” avente lo scopo di promuovere l'inclusione dei lavoratori con disabilità nei luoghi di lavoro

Considerato che:

- La Legge 68/99 è considerata la legge quadro per le norme del diritto al lavoro riguardanti le persone con disabilità e per l'assunzione obbligatoria delle categorie protette nelle aziende pubbliche e private
- La Regione con legge regionale n. 3 del 12 febbraio 2019 promuove il disability manager “quale figura da inserire negli enti pubblici e nelle aziende private, al fine di costruire reti, servizi e soluzioni per sostenere l'autonomia e per promuovere e garantire l'applicazione della legge 68/1999 , attraverso il monitoraggio costante di tutto il percorso legato all'inserimento lavorativo dal momento della valutazione del fabbisogno delle aziende, alla valutazione dell'eventuale necessità formativa

mirata alla figura richiesta, al matching, all'inserimento lavorativo e al relativo monitoraggio, per sostenere ogni passaggio anche attraverso la promozione delle convenzioni di cui alla legge 68/1999”

Preso atto che:

- L'art. 3 della legge regionale 3/2019 impegna la Regione a sviluppare linee d'azione per le politiche delle persone con disabilità “in sinergia con le istituzioni pubbliche e gli enti privati presenti sul proprio territorio regionale, nonché con le associazioni a tutela delle persone con disabilità e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative”

Preso inoltre atto che:

- Il Comune di Alessandria è stato il secondo comune d'Italia ad aver istituito il Disability manager già nell'ottobre 2010
- Dal dicembre 2018 è stata istituita la figura del Disability manager della Comune di Torino

Il Consiglio regionale, impegna la Giunta a:

- Istituire la figura del Disability manager dell'Ente regionale, al fine di promuovere e garantire la piena applicazione della Legge regionale 3/2019 e della Legge nazionale 68/99 in tutti gli enti, di diretta o indiretta emanazione della Regione Piemonte
- Redigere il regolamento attuativo della legge regionale 3/2019
- Promuovere tra le imprese piemontesi la figura del disability manager e mettere in rete le buone pratiche delle realtà pubbliche e private presenti nel territorio
- Promuovere il Corso di Perfezionamento post universitario di "Disability Manager" all'interno delle Università piemontesi, per l'acquisizione delle competenze idonee all'assunzione delle funzioni di disability manager nelle imprese

Monica Canalis

6.8.2020