

Torino, li 21.04.2026

Al Presidente del
Consiglio regionale del Piemonte
Davide NICCO

Alla Consigliera regionale del Piemonte
Simona PAONESSA

Gruppo consigliare
Partito Democratico

**RISPOSTA ALL'INTERROGAZIONE N. 726 PRESENTATA DALLA
CONSIGLIERA SIMONA PAONESSA**

“Conferimento incarico di direzione della S.S.S. Risk Management presso l’ASL VC”.

L’Interrogante interpella l’Assessore per sapere:

“- se la Giunta Regionale ha ricevuto comunicazione formale del conferimento dell’incarico in oggetto e se ha espresso valutazioni in merito;
- se il conferimento rispetta integralmente le disposizioni previste dalla D.G.R. n. 53-6345/2022 e dalle normative regionali in materia di organizzazione delle strutture sanitarie;
- se, in coerenza con la delibera regionale del 19 febbraio 2020, anche gli incarichi di direzione delle Strutture Semplici di Staff afferenti alla Direzione Generale debbano essere sottoposti a preventiva valutazione da parte della Direzione Regionale Salute;
- se la Giunta intende promuovere linee guida regionali uniformi per il conferimento degli incarichi dirigenziali nelle ASL, al fine di garantire trasparenza, equità e valorizzazione delle competenze multidisciplinari.”

RISPOSTA

La Giunta Regionale non riceve comunicazione formale del conferimento degli incarichi da parte delle ASR, in quanto presidia, in via preventiva ed integrata, mediante specifici procedimenti regionali.

Il controllo sul rispetto della programmazione regionale, nonché il contenimento dei costi del personale, rispettivamente avviene mediante specifici strumenti espressamente detati dalla normativa regionale e nazionale vigente.¹

1- a) Recepimento degli Atti Aziendali di organizzazione e relative modifiche, ai sensi della DGR n. 42-1921 del 27.07.2015, recante principi e criteri regionali di organizzazione delle ASR e

Gli incarichi di direzione delle Strutture Semplici -quale quello in esame- non sono sottoposti a nulla osta regionale ai sensi della DGR n. 5-981 del 7/02/2020, essendosi ritenuti sufficienti per detti incarichi gli altri strumenti di controllo.

La S.S.S. Risk Management presso l'ASL VC, ed il conferimento del conseguente incarico, si pone in conformità della normativa regionale in materia di organizzazione delle strutture sanitarie.

La Struttura in questione è stata prevista presso l'ASL VC, in posizione di staff al Direttore Generale - Area di supporto direzionale strategica - già nell'Atto Aziendale adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 817 del 29 ottobre 2015, recepito dalla Giunta Regionale con provvedimento n. 53-2487 del 23.11.2015, ed è stata confermata nelle successive deliberazioni aziendali di modifica dell'Atto aziendale.

Nell'ultimo provvedimento di recepimento regionale - D.G.R. n. 53-6345/2022- non sono stati formulati rilievi, risultando gli interventi organizzativi proposti, coerenti ai criteri regionali di organizzazione previsti dalla D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 s.m.i. .

Il costo relativo all'incarico recentemente conferito, risulta ricompreso nell'annualità 2025 del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale triennio 2024-2026 , approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 3-1490 dell'11.08.2025 "Approvazione Piani Triennali Fabbisogno Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, triennio 2023-2025 e triennio 2024-2026", nel rispetto del tetto di spesa del personale previsto con D.G.R. n. 33-538 del 16/12/2024.

La DGR n. 42-1921 del 27.07.2015 ha prescritto a carico delle ASR, definizione di criteri e procedure atte a garantire la massima trasparenza nella valutazione delle candidature dei dirigenti in possesso dei requisiti richiesti, proprio al fine di garantire equità e valorizzazione delle competenze professionali.

Sulla base delle disposizioni nazionali e contrattuali, come richiamate dalla DGR 42-1921 del 27.07.2015, s.m.i, le ASR hanno disciplinato il conferimento degli incarichi dirigenziali negli atti Aziendali e negli atti regolamentari attuativi.

modalità di applicazione dei parametri standard nazionali e regionali per l'individuazione di strutture semplici e complesse;

b) Recepimento degli Atti Aziendali di organizzazione e relative modifiche, ai sensi della DGR n. 42-1921 del 27.07.2015, recante principi e criteri regionali di organizzazione delle ASR e modalità di applicazione dei parametri standard nazionali e regionali per l'individuazione di strutture semplici e complesse;

c) Approvazione regionale dei Piani Triennali di Fabbisogno del personale adottato dalle ASR, che - ai sensi dell'art. 6 del D.lgs n.165 del 30/03/2001 e relativo DM attuativo 8 maggio 2018 - indica la dotazione organica espressa in termini di teste ed in termini di valore economico, in coerenza con l'Atto Aziendale di organizzazione e con i tetti di spesa per il personale previsti, dalla Giunta Regionale per ciascuna ASR;

d) Rilascio di nulla osta regionale, ai sensi della DGR n. 5-981 del 7/02/2020, per il conferimento di incarichi apicali o comunque di maggior rilievo sotto il profilo dei costi aziendali (Direttore di Presidio Ospedaliero, Direttore di Distretto e di Direttore di Struttura Complessa, sia di area Sanitaria che di area PTA, assunzioni a tempo indeterminato della Dirigenza PTA).;

Nel caso in esame, l'ASL VC, applicando l'art. 23 del vigente CCNL AREA Sanità "Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa - Criteri e procedure" ha emesso un avviso di selezione interna e la scelta del candidato al quale è stato conferito l'incarico, è stata effettuata a seguito di valutazione dei curricula dei partecipanti alla selezione.

Al di là delle concrete valutazioni curriculari effettuate, riservate all'Azienda per discrezionalità tecnico-amministrativa e conseguente responsabilità, appare pertanto rispettata la specifica procedura prevista dalla pertinente normativa.

Per la Giunta regionale
l'Assessore
Federico Riboldi