

*Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte*

INTERROGAZIONE n. 62
ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e
dell'articolo 99 del Regolamento interno.

OGGETTO: Crisi occupazionale RMP Savoini Srl di Galliate

Premesso che

- La RMP Savoini Srl, La Riporti Metalli Preziosi nasce nel 1978 come piccola azienda artigianale specializzata nella doratura di particolari in ottone per il settore rubinetteria;
- Nella seconda metà degli anni '80 la crescita di RMP è continuata in seguito alla decisione di affiancare al trattamento galvanico dell'ottone, quello di particolari in zama e verniciati;
- Verso la fine degli anni '90, ha portato l'azienda ad una elevata specializzazione nei trattamenti galvanici di materie plastiche nel moderno stabilimento di Galliate;
- La costante crescita e lo sviluppo di RMP Savoini Srl ha permesso negli anni il consolidamento di importanti partnership con i principali gruppi industriali dell'automotive e dell'illuminotecnica portando tale realtà ad essere punto di riferimento per il territorio e nel tessuto industriale locale;

Evidenziato che

- Negli ultimi anni la Direzione Aziendale ha più volte effettuato immissioni di liquidità per dare continuità alle produzioni,
- Gli scenari internazionali e di riflesso la conseguente crisi dell'automotive hanno fortemente inciso sulla solidità del pacchetto clienti e sul mercato di riferimento;

Ricordato che

- Nel mese di Aprile del 2024 il principale committente di RMP Savoini Srl, che generava oltre il 65% del fatturato, sottrae il proprio volume produttivo all'azienda;
- RMP Savoini Srl entra in una profonda sofferenza economica di liquidità e viene attivato lo stato di Cassa Integrazione Ordinaria;

- Nonostante la situazione precaria continua la produzione ma si accumulano stipendi non pagati ai dipendenti e gli istituti bancari sospendono i crediti;

Ricordato altresì che

- Nel maggio 2024 la Camera di Commercio con il Tribunale di Novara avvia una procedura di “Composizione negoziata assistita” con l’obiettivo di redigere un piano di risanamento in uno spazio temporale ridotto;
- Nello stesso periodo le Organizzazioni Sindacali sollecitavano l’azienda affinché riscuota ogni pagamento delle fatture ancora non incassate per retribuire gradualmente gli stipendi arretrati;
- Contestualmente le Organizzazioni Sindacali, in attesa dell’eventuale buon esito del piano di ricomposizione, richiedevano l’attivazione della Cassa Integrazione Straordinaria (CIGS) al fine di garantire adeguati ammortizzatori sociali per le lavoratrici e i lavoratori;

Considerato che

- La CIGS, come richiesto dai Sindacati, viene firmata dalle parti come da prassi presso la Regione Piemonte nel mese di luglio del 2024 con valenza per 12 mesi;

Appreso che

- Il 9 settembre 2024 la RMP Savoini Srl rimane senza fornitura di energia elettrica per distacco della società fornitrice;
- Il 10 settembre 2024 i lavoratori e i rappresentanti delle sigle sindacali si sono riuniti in un presidio proclamando lo stato di agitazione;
- I rappresentanti sindacali hanno dichiarato che i lavoratori hanno ricevuto una comunicazione di collocazione in CIGS fino a data da destinarsi *“che nulla prospetta di buono, perché mancano interlocutori credibili con cui costruire le soluzioni possibili che da tempo avevamo prospettato alla direzione aziendale”*;

Sottolineato che

- Allo stato attuale il destino di 38 famiglie è legato alle scelte giudiziali che decreteranno se vi sarà un “concordato semplificato” oppure direttamente un “fallimento”;
- Ad oggi entrambe le soluzioni indicate non vedrebbero il potenziale interessamento di alcuna società e quindi la salvaguardia dei posti di lavoro;

interroga la Giunta per sapere

- Se Regione Piemonte intende fare proprie le istanze dei lavoratori e delle Organizzazioni sindacali sul futuro della RMP Savoini Srl;
- Se nel percorso di accompagnamento e sostegno dei lavoratori della RMP Savoini Srl è prevista l’attivazione di corsi formativi specifici professionali atti al reinserimento lavorativo o progetti per la riqualificazione e reinserimento lavorativo.