

**PRESIDENZA DEL
CONSIGLIERE SEGRETARIO CASTELLO**

**Interrogazione a risposta immediata n. 548 presentata da Pentenero, inerente a
"Carenza di personale medico e infermieristico con gravi conseguenze sul sistema
sanitario piemontese, in particolare nel periodo estivo"**

PRESIDENTE

Proseguiamo i lavori esaminando l'interrogazione a risposta immediata n. 548.
La parola alla Consigliera Pentenero per l'illustrazione.

PENTENERO Gianna

Grazie, Presidente.
Buongiorno a tutte e tutti.

Con questa interrogazione che è una logica conseguenza di quello che prima ha evidenziato il collega Rossi, ovvero il fatto che se molto personale ha molti giorni di ferie e molte ore da recuperare, è evidente che, soprattutto durante il periodo estivo, che è il periodo in cui gli operatori anche del mondo della sanità immaginano di poter dedicare un po' di tempo alle vacanze, si manifestino delle situazioni di difficoltà all'interno del nostro territorio, in particolare nelle aree interne.

Penso alle Valli di Lanzo dove NurSind la scorsa settimana ha richiamato l'attenzione rispetto al personale infermieristico, ma soprattutto ha richiamato l'attenzione rispetto alle cosiddette aree interne, non soltanto legato al personale infermieristico, ma legato soprattutto ai medici di medicina territoriale, ai medici di famiglia, per i quali intere aree - cito quella delle Valle di Lanzo non a caso - sono completamente scoperte per alcuni periodi dell'anno.

Pertanto, si chiede se siano state messe e se s'intendano mettere in atto delle soluzioni per il periodo estivo, per evitare di mettere a rischio la sicurezza e, soprattutto, il tema dell'assistenza dei cittadini piemontesi.

PRESIDENTE

Grazie, Consigliera.
La parola all'Assessore Vignale per la risposta.

VIGNALE Gian Luca, Assessore regionale

Grazie, Presidente.

Con la DGR n. 2 del 13 luglio del 2023, è stato recepito il protocollo d'intesa sottoscritto tra Regione Piemonte, le Aziende Sanitarie Regionali, gli atenei piemontesi e le Organizzazioni sindacali del comparto sanità e le organizzazioni sindacali della dirigenza area

sanità, in materia di risorse umane in sanità, con particolare riferimento all'attuazione del Piano Sanitario.

La progettualità si è sviluppata lungo due principali direttrici: il monitoraggio dei dati sul personale in sanità, gli obiettivi occupazionali, con la previsione di raggiungere, al netto del turnover delle stabilizzazioni, un target di 2.000 assunzioni, ovviamente assicurando il coordinamento con le vigenti disposizioni nazionali e regionali in materia di vincolo di spesa per il personale.

L'aggiornamento al 31 maggio 2025 dell'Osservatorio attesta che nel Servizio Sanitario Regionale Piemontese, al 31 aprile, sono presenti, rispetto al 30 giugno 2023, 1.755 unità di personale in più con incrementi più significativi relativamente ai medici, infermieri e OSS.

Comprendo che non vi sono aspetti puntuali che riguardano il tema che lei poneva, in realtà, nell'illustrazione dell'interrogazione e non tanto nel testo, rispetto ad alcune aree puntuali, ma da questo punto di vista, ovviamente, siamo disponibili a dare una risposta, se lo ritiene, anche senza interrogazione, puntuale rispetto a singole aree.