

**PRESIDENZA DEL
CONSIGLIERE SEGRETARIO CASTELLO**

Interrogazione a risposta immediata n. 1029 presentata da Nallo, inerente a "Come intende attivarsi la Giunta per colmare la carenza generalizzata di personale infermieristico nel breve termine?"

PRESIDENTE

Proseguiamo i lavori esaminando l'interrogazione a risposta immediata n. 1029. La Consigliera Nallo dà per illustrata l'interrogazione. La parola all'Assessore Vignale per la risposta.

VIGNALE Gian Luca, Assessore regionale

Grazie, Presidente.

La Regione Piemonte prosegue il mandato dell'osservatorio per le risorse umane in sanità avviato nel 2023. Nell'ambito di questa attività, ad oggi, si registra un saldo positivo al netto del turnover del 2023, pari a 1992 persone in più, di cui 317 infermieri e 34 infermieri pediatrici.

È, inoltre, imminente, in concomitanza con le prossime sessioni di laurea, la pubblicazione del bando per infermieri nell'ambito della programmazione definita nei mesi scorsi con Azienda Zero. Nel quadro dell'attuazione dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 18/2020 e successive modifiche, relativa all'esercizio temporaneo delle qualifiche sanitarie straniere, la Regione Piemonte ha finora riconosciuto tale possibilità a seguito di idonea istruttoria a 3.044 operatori, di cui 2.071 infermieri.

Questi professionisti possono, quindi, essere reclutati sia dalle realtà sanitarie, sociosanitarie e private, sia dal sistema pubblico.

Lunedì 20 aprile 2026, presso il Grattacielo Piemonte, sono stati convocati i sindacati del comparto sanitario, firmatario del contratto nazionale con l'obiettivo di definire le modalità organizzative e di funzionamento del costituendo tavolo di lavoro tra organizzazioni sindacali e vertici delle aziende sanitarie.

Il tavolo sarà finalizzato ad un'analisi puntuale delle criticità, struttura per struttura e all'individuazione di soluzioni mirate per il rilancio della professione infermieristica.

Parallelamente, la Regione intende investire con maggiore decisione sul futuro della professione infermieristica attraverso il potenziamento delle borse di studio e la promozione di iniziative di orientamento nelle scuole superiori, al fine di attrarre nuovi giovani verso questo percorso.

In questo contesto, diventa fondamentale per il Piemonte proseguire con il massimo impegno in tutte le azioni utili a rafforzare l'attrattività della professione infermieristica, valorizzandone il ruolo centrale nel sistema sanitario e garantendo nel tempo un adeguato ricambio generazionale e standard elevati di qualità dell'assistenza.