

Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte

INTERROGAZIONE n. 1000

ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e
dell'articolo 99 del Regolamento interno.

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e determinato per la durata di tre anni di n. 1 posto di Dirigente, area "Impatto, Partnership e Internazionalizzazione" indetto da IRES Piemonte il 29 dicembre 2025

Premesso che:

- L'IRES Piemonte (Istituto di Ricerche Economico Sociali del Piemonte) è un ente pubblico di ricerca della Regione Piemonte, istituito nel 1958 e formalizzato con L.R. 43/1991. Svolge indagini socioeconomiche, territoriali e valutazioni delle politiche pubbliche per supportare la programmazione di Regione ed enti locali, garantendo analisi congiunturali e di scenario.
- Le funzioni principali di IRES Piemonte sono: Analisi del mercato del lavoro, dinamiche demografiche, politiche sociali, formazione, istruzione, cultura, sanità e pianificazione territoriale.
- IRES Piemonte è un ente strumentale della Regione Piemonte, dotato di autonomia funzionale, fornisce dati e ricerche a supporto della Giunta e del Consiglio regionale del Piemonte, inclusa la valutazione delle politiche (valutazione non ispettiva). Pubblica il rapporto annuale sull'andamento socioeconomico e territoriale del Piemonte, ricerche di settore e studi per il piano regionale di sviluppo.

Considerato che:

- Il 29 dicembre 2025 IRES ha pubblicato un concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e determinato per la durata di anni 3 (tre), di n. 1 posto di Dirigente CCNL Area Funzioni Locali, da assegnare all'Area "Impatto, Partnership e Internazionalizzazione", con profilo di Esperto in gestione amministrativa, in particolare con riferimento a procedimenti legati all'acquisizione di risorse, alle relazioni internazionali e alla comunicazione istituzionale.
- La retribuzione tabellare annua prevista dal bando è di "€ 47.015,77 comprensiva della tredicesima mensilità prevista dal CCNL di riferimento, dalla retribuzione di posizione pari a € 30.000,00 e dalla retribuzione di risultato, ove spettante, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e dal CCDI per la dirigenza".
- Il Settore di nuova istituzione "Impatto, Partnership e Internazionalizzazione" prevede le seguenti attività principali:

- supervisione e coordinamento attività di comunicazione;
- sviluppo relazioni istituzionali, gestione rapporti con gli stakeholder e partnership;
- attività di internazionalizzazione dell'Istituto;
- ricerca e attrazione fondi.

Evidenziato che:

- Prima di pubblicare un bando di concorso pubblico, le pubbliche amministrazioni in Italia hanno l'obbligo di verificare se vi siano disponibilità tra le risorse interne o, più in generale, tra il personale già dipendente da altre pubbliche amministrazioni, al fine di coprire i posti vacanti.
- L'ente deve innanzitutto verificare se il posto può essere coperto da personale già in servizio (mobilità interna o passaggi di area). La giurisprudenza della Corte dei Conti evidenzia che il ricorso a procedure esterne è legittimo solo previa dimostrazione dell'impossibilità di utilizzare personale interno.

Sottolineato che:

- In IRES le risorse per gli scorrimenti orizzontali (progressioni economiche all'interno delle aree) sono limitate e soggette a vincoli finanziari. Le progressioni orizzontali sono finanziate tramite il Fondo per la contrattazione integrativa. Pertanto, le risorse non sono illimitate e la loro assegnazione dipende dalla capacità di spesa del fondo decentrato nell'anno specifico.
- Alla scrivente risulta che siano molti i dipendenti e le dipendenti di IRES Piemonte in attesa di progressione economica orizzontale per mancanza di risorse.

INTERROGA

la Giunta regionale

per sapere:

- se prima di pubblicare il Concorso pubblico in questione, IRES Piemonte ha verificato che non ci fossero disponibilità di personale interno a ricoprire quel ruolo;
- se, considerate le ridotte risorse finanziarie e i vincoli di spesa per il personale, non sarebbe stato più opportuno utilizzare le risorse stanziare per la retribuzione della figura dirigenziale di nuova istituzione e oggetto del bando per le progressioni economiche orizzontali che le dipendenti e i dipendenti di IRES attendono

