

Al Presidente del  
Consiglio regionale  
del Piemonte

**INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA n. 1770**

ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno

***(Non più di una per componente del Consiglio regionale – Non più di tre per Gruppo -  
una sola domanda chiara e concisa su argomento urgente e particolare rilevanza politica)***

**OGGETTO: Sperimentazione della "settimana corta" per i dipendenti della Giunta regionale**

**Premesso che:**

- In seguito alla pandemia si è diffusa un'ampia discussione riguardo alla conciliazione dei tempi di vita con quelli di lavoro
- L'attuale crisi climatica suggerisce modifiche di quegli spostamenti che non producono benefici per il cittadino e la collettività, ma solo costi ambientali e spreco di materie prime
- Il cambiamento di approvvigionamento energetico sta imponendo una rapida revisione delle organizzazioni al fine di contenere i costi
- La riduzione dei fenomeni piovosi sta incrementando il livello di smog presente nel capoluogo piemontese riducendo l'efficacia delle attuali politiche ambientali

Considerato che:

- **Nel Regno Unito, nel periodo ricompreso tra giugno e dicembre 2022, 61 aziende, per un totale di circa 2900 lavoratori, hanno sperimentato la settimana corta**, ovvero hanno fatto lavorare i propri dipendenti e collaboratori per una media di 34 ore alla settimana, corrispondendo la stessa retribuzione corrisposta in precedenza
- Secondo blank" |la società di ricerca Autonomy, curatrice del progetto insieme a 4 Day Week Global, Università di Cambridge, Università di Oxford, Boston College e campagna 4 Day Week UK, l'esperimento effettuato nel Regno Unito è stato "il più grande test della settimana lavorativa di quattro giorni al mondo"
- Secondo tale ricerca si sono prodotti i seguenti risultati:

- il 39% dei dipendenti sostiene di essere meno stressato rispetto all'inizio del processo
- il numero dei giorni di malattia durante la sperimentazione è diminuito di circa due terzi e il 57% in meno dei dipendenti ha lasciato le aziende rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.
- A calare sono state anche le difficoltà nel riposo e i burnout, mentre un numero crescente di dipendenti ha dichiarato una maggiore facilità nel trovare un equilibrio con i propri impegni familiari
- La produttività non è diminuita
- Nel periodo della sperimentazione i fatturati delle aziende coinvolte sono aumentati dell'1,4%, dato che arriva a +35% rispetto allo stesso periodo del 2021

Constatato che:

- Sempre nel settore privato, Intesa Sanpaolo blank" |da gennaio 2023 ha proposto ai propri dipendenti un nuovo modello di organizzazione del lavoro con la possibilità, su base volontaria, di lavorare 4 giorni a settimana, invece che 5, ma aumentando a 9 le ore giornaliere (totale settimanale: 36 ore)
- Altre imprese private stanno svolgendo il medesimo ragionamento ma a parità di ore giornaliere

Constatato inoltre che:

- Il Comune di Milano ha riorganizzato la propria struttura interna al fine di utilizzare il venerdì come giorno dedicato allo smart working per tutti gli uffici che non hanno diretto contatto con il pubblico, con la chiusura degli stabili non utilizzati in tale giorno e il conseguente risparmio per le casse comunali
- Il Comune di Torino ha innalzato il limite massimo per le giornate in smart working a 120 giorni all'anno

Considerato che:

- **Il decreto della funzione pubblica n.132 del 2022** stabilisce la regola generale che l'attività dei dipendenti deve essere prevalentemente in servizio lasciando piena libertà alle singole amministrazioni pubbliche alla regolazione dei giorni annui in modalità "Agile" da concedere ai propri dipendenti
- **La Regione Piemonte rischia di rivelarsi poco efficiente nella riduzione dei costi energetici delle proprie strutture e di essere arretrata rispetto alle altre articolazioni della pubblica amministrazione che consentono un maggior numero di ore di smart working**
- **Vista l'imminente adozione di sistemi di intelligenza artificiale, molte aziende pubbliche e private stanno valutando una riduzione dell'orario lavorativo per i propri dipendenti**

***INTERROGA LA GIUNTA REGIONALE***

- **per conoscere se abbia intenzione di sperimentare "la settimana corta" per i dipendenti della Giunta regionale**

**Monica Canalis**

**24.3.2024**