

Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte

INTERROGAZIONE n. 1672

ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e
dell'articolo 99 del Regolamento interno.

OGGETTO: *Programma GOL anno 2023, quale ricaduta effettiva sull'occupazione?*

Premesso che

- l'“Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, di cui al DM 5 novembre 2021, costituisce parte del traguardo di cui alla missione M5, componente C1, tipologia “riforma”, intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNNR;
- il Programma GOL nasce con l'obiettivo di ridisegnare i servizi per il lavoro, accompagnando le persone più fragili e vulnerabili in percorsi di reinserimento lavorativo, per lo più personalizzati e centrati su specifiche esigenze;
- il Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori ha durata quinquennale e terminerà a dicembre 2025;
- secondo quanto stabilito dall'art. 2 del DM 5 novembre 2021, “*le regioni e le province autonome adottano un Piano regionale per l'attuazione di GOL*”;

considerato che

- la Regione Piemonte ha aderito a GOL con il Piano Attuativo Regionale, di cui alla DGR 16-5369 del 15 luglio 2022, che garantisce la coerenza tra la normativa nazionale e l'attuazione a livello regionale, nonché la piena attuazione del programma;
- con DD 636 del 15/11/2022 la Regione Piemonte ha individuato le Indicazioni Operative per l'attuazione del Modello di Intervento, che vede coinvolti Centri per l'Impiego in stretto raccordo con la rete dei soggetti accreditati ai Buoni servizio lavoro GOL e alla formazione professionale GOL;

considerato inoltre che

- il Modello di Intervento regionale prevede un processo attuativo dei Percorsi GOL che figurativamente segue la “persona”, dalla profilazione fino alla conclusione del percorso nel Programma;
- il Programma Attuativo Regionale prevede l’erogazione di servizi integrati (misure lavoristiche, formative e di inclusione socio-lavorativa), e il raccordo tra gli operatori pubblici e privati diventa, pertanto, condizione per il raggiungimento degli obiettivi fissati;
- il Programma GOL comprende attività, quali ore di formazione personalizzante e per l’acquisizione per competenze digitali, orientamento e accompagnamento al lavoro. Sono previsti 5 diversi percorsi: Reinserimento lavorativo, aggiornamento (Upskilling), riqualificazione (Reskilling), Lavoro e inclusione, Ricollocazione collettiva;

preso atto che

- a giugno 2023, in Regione Piemonte, in particolare, 22.650 sono state coinvolte in percorsi di Upskilling e 13.208 in quelli di Reskilling;

interroga

il Presidente della Giunta regionale e l’Assessore competente in materia

per conoscere quante di queste persone, effettivamente, abbiano poi trovato occupazione dopo aver seguito i percorsi previsti dal Programma GOL nella nostra Regione.

Daniele Valle

Vicepresidente Consiglio regionale del Piemonte