

INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA
ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno

Torino, 22.11.2023

***Al Presidente del
Consiglio regionale del Piemonte
Stefano Allasia***

***Al Consigliere regionale del Piemonte
Sarah Disabato***

RISPOSTA ALLA INTERROGAZIONE N. 1629

“Qual è la situazione in merito alla ricollocazione dei lavoratori e delle lavoratrici ex Embraco?”.

Dal licenziamento collettivo avvenuto il 24/01/22, il percorso di supporto alla ricollocazione svolto da Agenzia Piemonte Lavoro, su mandato della Regione Piemonte, è partito il 14/2/22 e terminato a gennaio 2023.

L'intervento è stato rivolto a n. 373 lavoratori occupati presso l'azienda Ventures Srl “Ex Embraco”. Dall'analisi dei dati emerge una **prevalenza di maschi (256) rispetto alle femmine (117)**, e **un'età anagrafica medio-alta** infatti solamente 1 lavoratore ha un'età anagrafica inferiore ai 40 anni (nello specifico 29), mentre 153 risultano nella classe di età tra i 40-49 anni; 193 lavoratori nella classe di età 50-59 e 26 lavoratori nella classe di età 60 e oltre.

Dei **373** lavoratori che hanno sottoscritto la DID, a seguito dell'attività di ingaggio:

139 non hanno aderito al MDL (di cui 14 prossimi al pensionamento);
234 persone sono state convocate e hanno partecipato ai **17 laboratori del Mercato del Lavoro e dei profili di tendenza** e **18 non hanno sottoscritto al termine del modulo del MDL;**

216 persone al termine del laboratorio hanno sottoscritto il Patto di ricollocazione aderendo al Progetto;

totale adesioni con Patto di Ricollocazione **216 lavoratori e 157 non interessati**

L'attività ha erogato circa 8 pro-capite ore di consulenza individuale finalizzata al rinforzo delle competenze e alla ridefinizione del progetto professionale (totale di 1728 h di intervento per i 216 lavoratori/trici che hanno aderito) e 5 h medie pro-capite di ricerca di nuove opportunità professionali sia direttamente dai Centri per l'impiego sia tramite un continuo e sinergico raccordo con la rete di stakeholders privati accreditati dalla Regione Piemonte.

Per quanto concerne i titoli di studio posseduti dai 216 partecipanti all'intervento, la situazione era la seguente: licenza elementare 2; lic.media inferiore 90; istruzione professionale 34; diploma media sup. 89; diploma universitario 1.

Al fine di garantire un aggiornamento costante dei lavoratori è stata creata una vetrina delle opportunità occupazionali inviate ai lavoratori con una cadenza quindicinale: 240 le vacancies promosse

Al fianco dei lavoratori, oltre all'Assessorato e ai sindacati anche il Terzo Settore: la Fondazione Don Mario Operti, che APL ha coinvolto in fase di progettazione, ha messo a disposizione una task force dedicata composta da 21 volontari che hanno accompagnato i lavoratori in questo difficile percorso.

Dei 216, sono 104 i lavoratori occupati, per un totale di 435 contratti complessivi sottoscritti (un lavoratore può avere avuto più proroghe), rivolti a lavoratori tra i 40 e i 59 anni, con una lieve prevalenza verso quelli diplomati.

I settori in cui sono stati ricollocati in questo lasso di tempo riguardano prevalentemente i servizi, l'industria, agricoltura e i trasporti. I contratti prevalenti sono: per il 37% il tempo determinato, il 5% il tempo indeterminato e la restante parte contratti ad intermittenza e tirocinio.

I lavoratori hanno partecipato ad un **percorso formativo** sono aumentati con il trascorrere dell'intervento e la definizione del progetto professionale: **da 22 lavoratori al 21/9/22 a 117 a fine percorso.**

Inoltre sono stati ideati e realizzati due percorsi di formazione su misura senza alcun onere per il lavoratore e per la comunità, rilevando e rispondendo dalla domanda del mercato da un lato, e dalle richieste espresse dai lavoratori, dall'altra.

Al primo, percorso lungo in quanto finalizzato al conseguimento delle **patenti D/E con CQC** e all'inserimento lavorativo tramite i buoni servizi al lavoro, senza onere per i partecipanti, hanno aderito **5 lavoratori ex embraco e 15 lavoratori disoccupati preselezionati dai Centri per l'Impiego**. E' stato progettato e coordinato da Agenzia Piemonte Lavoro su mandato regionale, in collaborazione con l'agenzia Formativa CNOS FAP, a cui hanno aderito 5 lavoratori e hanno conseguito la patente.

Il secondo, con il rilascio della qualifica di operatore logistico di magazzino con il conseguimento anche del patentino del carrello elevatore, terminato a fine dicembre, a cui hanno aderito **7 lavoratori/trici ex embraco e 12 disoccupati pre-selezionati dai Centri per l'Impiego**. Il corso è stato realizzato, con raccordo regionale, all'interno **della sinergia della rete pubblico-privata con Manpower come ente promotore e For.it come agenzia formativa utilizzando i fondi privato della formazione denominati, Formatemp.**

A seguito del licenziamento collettivo tutti e 373 i lavoratori sono stati profilati e chiamati dai centri per l'impiego in qualità di beneficiari degli interventi a valere sul Programma GOL – Garanzia Occupabilità dei lavoratori, che è tutt'ora in corso.

L'Assessorato segue la situazione e segnala eventuali opportunità lavorative come è avvenuto, recentemente, per l'attivazione di un corso formativo per le professionalità del settore orafo.

Elena CHIORINO