

*Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte*

INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA n. 1629

ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno

OGGETTO: *Qual è la situazione in merito alla ricollocazione dei lavoratori e delle lavoratrici di "Ex Embraco".*

Premesso che:

- la crisi aziendale che ha coinvolto l'azienda "Ex Embraco Whirpool Europe S.r.l." leader mondiale nella produzione di compressori ermetici per la refrigerazione, inizia nel lontano 2004, con l'annuncio da parte della società di 812 esuberi a causa dell'apertura dello stabilimento in Slovacchia. I successivi eventi hanno portato all'attuazione di due piani di reindustrializzazione che non hanno avuto esito positivo. L'ultimo piano che ha visto la costituzione della Newco Ventures Capital, avvenuto a luglio 2018 e che prevedeva il riavvio della produzione e il rientro di quasi tutta la forza lavoro con un centinaio di uscite incentivate, ha avuto come esito il fallimento della nuova società e la dichiarazione di 497 esuberi;
- i lavoratori dichiarati in esubero che risultano occupati presso l'azienda Ex Embraco sono 373 e sono entrati in disoccupazione a partire da dicembre 2021 quando è terminata la CIGS. In questi anni ai lavoratori sono stati proposti degli interventi di ricollocazione sia nell'ambito del sistema pubblico che privato, a partire dalla possibilità di richiesta della misura dell'Assegno di Ricollocazione: circa 57 lavoratori hanno fatto richiesta di AdR CIGS scegliendo come soggetto erogatore il Centro Per l'Impiego a questi si aggiungono coloro che ne hanno fatto richiesta presso un soggetto erogatore privato.

Considerato che:

- vista la complessità della situazione e nell'ottica di valorizzare e patrimonializzare al meglio gli interventi di politica attiva di cui avevano già beneficiato i lavoratori, è stato erogato un intervento di ricollocazione ad hoc

con adesione su base volontaria e a seguito della sottoscrizione, presso i Centri per l'impiego, della Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID);

- in un'ottica di personalizzazione degli interventi e al fine di patrimonializzare al meglio gli interventi già erogati, ai lavoratori è stata data la possibilità di partecipare a tutto o a parte del percorso. Ai lavoratori aderenti è stato erogato un primo percorso di informazione orientativa e rinforzo delle competenze, propedeutico al vero e proprio percorso di ricollocazione;
- per garantire la *governance* dell'intervento è stato attivato un tavolo tecnico regionale. L'intervento erogato si colloca nell'ambito del modello di gestione delle crisi aziendali formalizzato con Determina Dirigenziale n. 1929 del 24/12/2019, che prevede l'erogazione di due tipologie di intervento, garantendo un supporto a tutti i lavoratori provenienti da crisi aziendali e a rischio di espulsione dal mercato del lavoro.

INTERROGA

La Giunta Regionale

Per sapere quanti lavoratori e lavoratrici, ad oggi, sono stati/e ricollocati/e presso altre realtà e quindi hanno trovato un'occupazione stabile e cosa si intende fare per chi ancora in cerca di occupazione.