

Al Presidente del  
Consiglio regionale  
del Piemonte

**INTERPELLANZA N. 1108**

ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e  
dell'articolo 101 del Regolamento interno  
a risposta orale in Aula

**Oggetto: Quali sono i motivi per prevedere un nuovo concorso dirigenziale pubblico nell'Ente Regione Piemonte per la copertura di un posto di “Esperto Trasporti, infrastrutture, logistica”, quando si sarebbe potuto semplicemente effettuare lo scorrimento della graduatoria vigente del concorso settoriale già espletato?**

*Premesso che:*

- la L.R. n. 23 del 28/7/2008 “Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale”, ha stabilito la nuova disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali ed ha fissato le disposizioni concernenti la dirigenza e il personale regionale;
- la stessa legge all'art. 3 ha individuato le fonti che disciplinano l'organizzazione regionale, distinguendo le materie oggetto di regolamentazione diretta da parte della legge, dalle materie oggetto di regolamentazione ad opera di provvedimenti di organizzazione, di competenza della Giunta Regionale per il proprio ruolo, dalle materie oggetto di definizione ad opera di atti di competenza dei dirigenti;
- in particolare, l'art. 5 (Provvedimenti di organizzazione), demanda ai provvedimenti organizzativi da adottarsi da parte della Giunta Regionale per l'ambito di competenza, la definizione delle modalità e delle procedure per l'assunzione del personale e delle progressioni di carriera (comma 1, lettera e) e la definizione delle modalità e delle procedure per l'accesso alla dirigenza (comma 1, lettera f).

*Dato atto che:*

- i recenti interventi di riforma del pubblico impiego, nell'ottica di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, hanno valorizzato l'attuazione di nuove modalità di reclutamento di figure professionali, così da garantire l'effettiva rispondenza ai reali fabbisogni di personale e, con particolare riferimento alle figure dirigenziali, alle reali esigenze di competenze manageriali utili al perseguimento di adeguati livelli di efficienza e produttività dell'azione pubblica;
- in attuazione del Testo Unico del pubblico impiego, il Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha emanato la Direttiva n. 3/2018 concernente le linee guida per lo svolgimento dei concorsi per il reclutamento del personale e, in particolare, ha previsto la possibilità di una preselezione più incisiva, prove di esame più finalizzate alla valutazione delle competenze e della capacità di risolvere problemi che alla conoscenza teorica, commissioni di concorso neutrali e competenti.

*Atteso che:*

- la Giunta Regionale con propria Deliberazione del 28 settembre 2018, n. 35-7608, ha approvato, in linea con la succitata Direttiva ministeriale n. 3/2018, un Provvedimento Organizzativo nel quale sono contenute le nuove disposizioni in materia di accesso all'impiego regionale in

sostituzione del Capo I dell'Allegato alla D.G.R. 75-13015 del 30.12.2009 e la revoca della D.G.R. 16-29545 del 28.02.2000;

- coerentemente al Testo Unico in questione, l'impianto del nuovo testo del Provvedimento organizzativo rafforza la possibilità di utilizzare, soprattutto per il personale del ruolo dirigenziale, modalità concorsuali di valutazione che non siano incentrate sulla conoscenza teorica o pratica delle aree e competenze oggetto di fabbisogno ma approfondiscano una valutazione basata sulle competenze professionali e le attitudini, manageriali e non, coerenti con i profili da ricoprire.

*Considerato che:*

- sul BU49S6 della Regione Piemonte in data 04/12/2020 è stato pubblicato il Bando 185 relativo al concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato per il profilo professionale di *“Esperto tecnico della viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico, estrattivo, ambientale ed energetico”*;
- l'allegato C) del Bando 185 specifica il profilo tematico del concorso pubblico, che di seguito si riporta integralmente: *“Allegato C) ESPERTO TECNICO DELLA VIABILITÀ, TRASPORTI, OPERE PUBBLICHE, ASSETTO IDROGEOLOGICO, ESTRATTIVO, AMBIENTALE ED ENERGETICO. Provvede, nell'ambito delle funzioni proprie della qualifica, alla definizione dei criteri generali e metodologie per l'impostazione di piani e programmi di viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico, estrattivo, ambientale ed energetico connessi ad una pianificazione strategica del territorio. Rientrano nel profilo professionale compiti inerenti lo studio, la ricerca, la valutazione tecnica dei progetti in materia di viabilità, trasporti, opere pubbliche, civili e infrastrutturali, dei piani per l'effettuazione di indagini geologiche e geomorfologiche, dei piani nel settore estrattivo, energetico e la pianificazione, programmazione e gestione in materia di servizi idrici, rifiuti e discariche; la gestione delle opere di sistemazione idrogeologica ed idraulica; sono inoltre comprese le attività di consulenza tecnica per le materie di competenza a Enti Locali e Servizi regionali. Nel profilo professionale rientrano le attività afferenti la gestione tecnica del patrimonio immobiliare dell'ente, la sicurezza negli ambienti di lavoro e quelle riferite alla Protezione civile”*.

*Alla luce di quanto sopra riportato, rilevato che:*

- la scelta strategica operata dalla Giunta Regionale, nonché dalla Direzione A1000A - Direzione della Giunta Regionale, Settore A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane, di ricalcare, di fatto, per tutti gli ultimi concorsi dirigenziali (compreso quello relativo al Bando 185), i profili dei concorsi dirigenziali espletati a metà degli anni 2000, è stata certamente una scelta compiuta in relazione al buon esito qualitativo della risultanza dei concorsi stessi, che ricordiamo in virtù dell'apertura di tutte le graduatorie relative, hanno permesso di vedere operativi un gran numero di direttori provenienti proprio da quei concorsi dirigenziali.

*Preso atto che:*

- con la Determinazione Dirigenziale n. 182/A1008E/2022 del 03/05/2022 della Direzione della Giunta Regionale A1000A - Settore Organizzazione A1008E - sono stati approvati i verbali della Commissione giudicatrice e della graduatoria finale di merito del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato per il profilo professionale di *“Esperto tecnico della viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico, estrattivo, ambientale ed energetico”* (Bando n. 185).

*Rilevato che:*

- il comma 2 dell'articolo 26 del Provvedimento Organizzativo di cui alla D.G.R. n. 35-7608 del 28 settembre 2018, in merito alla tematica afferente l'utilizzo delle graduatorie concorsuali approvate, recita testualmente *“La graduatoria del concorso rimane valida secondo i termini*

*stabiliti dalla normativa vigente e può essere utilizzata per gli ulteriori posti di pari categoria e profilo professionale che si dovessero rendere vacanti e disponibili successivamente all'indizione del concorso stesso, ad eccezione di quelli istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso”;*

- anche le ultime pronunce del Consiglio di Stato ribadiscono che in presenza di graduatorie valide ed efficaci, alla provvista di nuovo personale l'amministrazione deve provvedere normalmente attraverso lo scorrimento delle stesse;
- le scelte della Pubblica Amministrazione su questa tematica devono rispondere semplicemente alla necessità di rispettare l'art. 97 della Costituzione, e, precisamente, i principi di imparzialità e di buon andamento dell'amministrazione.

*Considerato invece che:*

- con la D.G.R. n. 35-4966 del 29/04/2022 “*Aggiornamento del PTFP 2020-2022 di cui alla D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 e proiezioni finanziarie sulle annualità 2023 e 2024*”, è stato, tra l'altro, aggiornato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020-2022, approvato con la D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021, con le specifiche misure individuate nell'allegato alla medesima deliberazione;
- nell'allegato succitato è stato, tra l'altro, previsto quale misura assunzionale aggiuntiva per soddisfare i fabbisogni 2020/2022, un nuovo concorso dirigenziale pubblico per la copertura di un posto di “*Esperto Trasporti, infrastrutture, logistica*”.

## **INTERPELLA**

la Giunta Regionale

per sapere:

- 1) quali siano le motivazioni che giustificano la previsione di un concorso pubblico avente un profilo affine a quello del Bando 185, stante il fatto che il posto dirigenziale disponibile per il nuovo concorso pubblico previsto per la copertura di un posto di “*Esperto Trasporti, infrastrutture, logistica*”, non risulta essere stato istituito o trasformato successivamente all'indizione del concorso di cui al Bando 185;
- 2) quali siano le motivazioni precise e non generiche che rendono preferibile l'indizione di un nuovo concorso pubblico per la copertura di un posto di “*Esperto Trasporti, infrastrutture, logistica*” sacrificando le aspettative di tutti coloro che sono già entrati nella vigente graduatoria finale di merito del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato per il profilo professionale di “*Esperto tecnico della viabilità, trasporti, opere pubbliche, assetto idrogeologico, estrattivo, ambientale ed energetico*” (Bando n. 185);
- 3) se sia stato valutato il fatto che la volontà di bandire un nuovo concorso, pur in presenza di soggetti idonei che potrebbero soddisfare le medesime esigenze, possa risultare confliggente con i principi desumibili dalla legislazione più recente (ispirati da esigenze di contenimento della spesa pubblica e di rapidità ed efficacia dell'azione amministrativa).