



*Assessorato Infanzia, genitorialità e ruolo della famiglia nelle politiche del bambino,
Politiche della casa, Benessere animale, Pari opportunità,
Personale ed organizzazione, Affari legali e contenzioso*

L'Assessore

Prot. n. 3

Torino, 22/03/2022

Class. 1.60.40 1/2019/x1/FSP

Spett.le

Ufficio Aula del Consiglio Regionale del Piemonte

Oggetto: Risposta a Interrogazione a risposta immediata n.1032 presentata dalla Consiglieria Sarah Disabato

Lo stato di agitazione sindacale viene indetto in caso di insorgenza di una controversia sindacale che possa portare alla proclamazione di uno sciopero; vengono perciò preventivamente espletate le procedure di conciliazione previste dalla normativa vigente (accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito del Comparto **Regioni-Autonomie Locali** del 19 settembre 2002).

Normalmente lo si indice quando le trattative subiscono uno stallo per un atteggiamento della controparte; lo stato di agitazione proclamato il 21 gennaio 2022 dalla rappresentanza sindacale della Regione Piemonte non aveva come oggetto una specifica materia di contrattazione decentrata, che si è sempre svolta presso la Regione Piemonte nei tempi e nei modi previsti, ma una serie di tematiche sulle quali la parte sindacale prende atto "della volontà politica di non voler aprire un dialogo con le rappresentanze sindacali dell'Ente, confermata anche sul versante tecnico da comportamenti della delegazione trattante di parte datoriale e dai Datori di Lavoro difforni dalle regole contrattuali previste dal vigente CCNL" (linee di indirizzo e criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro; contrasto e contenimento della diffusione del virus Covid 19; circolare Ministro Brunetta del 5 gennaio "lavoro agile"; informative su trasferimento del personale in altre sedi).

Durante l'incontro di conciliazione esperito il 10 febbraio 2022 convocato dalla Prefettura di Torino, dopo ampio dibattito sulle tematiche oggetto del tentativo, si è concordato di rimandare di 30 giorni la chiusura del medesimo; il 10 marzo si è svolta la riunione durante la quale **l'Amministrazione** ha presentato una relazione sulle attività intraprese nel mese a disposizione, al fine di un miglioramento nelle modalità di relazione sindacale.

L'Amministrazione ha preso atto che in tale sede le Rappresentanze sindacali non hanno apprezzato formalmente lo sforzo fatto nel breve tempo a disposizione e che non si sono ritenute soddisfatte da quanto espresso dall'**Amministrazione**, comunicando il permanere delle motivazioni alla base della proclamazione dello stato di agitazione.

L'Amministrazione ha intenzione, comunque, di proseguire nella strada intrapresa, relativamente alla rinnovata prospettiva di un concreto e stabile miglioramento delle modalità di relazione sindacale: già il 24 marzo prossimo l'Assessore competente in materia di Personale incontrerà i rappresentanti sindacali dell'Ente, confidando nel fatto che tale occasione sarà senz'altro utile per porre le basi per un nuovo



*Assessorato Infanzia, genitorialità e ruolo della famiglia nelle politiche del bambino,
Politiche della casa, Benessere animale, Pari opportunità,
Personale ed organizzazione, Affari legali e contenzioso*

L'Assessore

coinvolgimento partecipativo della parte sindacale nelle relazioni e sulle tematiche che coinvolgono il personale.

Riguardo agli specifici richiami, l'Amministrazione è puntualmente intervenuta con provvedimenti specifici per quanto riguarda le misure di contenimento della diffusione del COVID-19, sia incrementando l'utilizzo del "lavoro agile" sia intervenendo tempestivamente per l'igienizzazione degli ambienti di lavoro sia disponendo i controlli per l'accesso al luogo di lavoro dei dipendenti in regola con le disposizioni riguardanti il cosiddetto "green pass". Per quanto riguarda il trasferimento di dipendenti ad altre sedi, ci si riferisce alla operazioni di trasloco conseguenti alla necessaria chiusura della sede di corso Stati Uniti, con conseguente redistribuzione del personale in altre sedi: l'operazione, complessa per la numerosità delle persone interessate, è stata avviata con il puntuale e diretto confronto con i soggetti a vario titolo interessati, con un'attenzione che ha richiesto una significativa dilatazione dei tempi.

Torino, 22.03.2022

L'Assessore
Chiara CAUCINO

CCNCHR73M56
A859K/
CAUCINO/
CHIARA

Firmato digitalmente da
CCNCHR73M56A859K/
CAUCINO/CHIARA
Data: 2022.03.22
12:40:34 +01'00'

Dott.ssa Caucino Chiara

*Il presente documento è sottoscritto con firma
digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.*