

**INTERROGAZIONE ORDINARIA
INDIFFERIBILE ED URGENTE A RISPOSTA
ORALE
N. 964**

**RISCHI DERIVANTI DAGLI ESONERI
CONTRIBUTIVI PREVISTI NEL JOBS
ACT. ASSUNZIONI NELLE AZIENDE
OLISISTEM (SETTIMO TORINESE) E
ENGINEERING OVERIT (TORINO)**

Presentata dai Consiglieri regionali:

FREDIANI FRANCESCA (prima firmataria), BERTOLA GIORGIO

Pervenuta in data 15/03/2016

Protocollo CR n. 9262

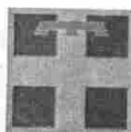
2.18.1/964/16/x

Consiglio Regionale del Piemonte

PRI



A00009262/A0100B-04 15/03/16 CR



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL PIEMONTE

Handwritten signature and initials

Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte

09:57 15 Mar 16 A0100B 000372

INTERROGAZIONE

N° 964

ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e
dell'articolo 99 del Regolamento interno.

Ordinaria a risposta orale in Aula
Ordinaria a risposta orale in Commissione
Ordinaria a risposta scritta
Indifferibile e urgente in Aula
Indifferibile e urgente in Commissione

OGGETTO: *rischi derivanti dagli esoneri contributivi previsti nel Jobs Act. Assunzioni nelle aziende Olisistem (Settimo t.se) e Engineering OVERIT (Torino).*

Premesso che:

Con la Riforma del Lavoro, JOBS ACT, è stato introdotto il nuovo contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, applicato a tutte le assunzioni avvenute dal 7 marzo 2015, comprese le trasformazioni di quelli a tempo determinato o di apprendistato.

La legge di Stabilità 2016 fissa norme per gli sgravi contributivi per i datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato come è stato già per il 2015, ma con alcune modifiche:

-la decontribuzione per 24 mesi applicabile alle assunzioni riguardanti lavoratori che, nei sei mesi precedenti, non hanno avuto contratti a tempo indeterminato;

-è riconfermato il taglio del 50 per cento dei contributi Inps e Inail a carico del datore di lavoro, per un massimo di 12 mesi per le assunzioni a tempo determinato e di 18 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato o di trasformazione contrattuale da tempo determinato a tempo indeterminato per i lavoratori che abbiano superato i 50 anni di età e che siano disoccupati dal almeno 12 mesi;

-gli incentivi si applicano anche per le assunzioni di donne senza un impiego da almeno 6 mesi (per mansioni che rientrino nelle categorie dove ci sia un elevato tasso di disparità tra uomini e donne), nonché per tutte le lavoratrici senza un impiego da almeno 24 mesi;

-alle aziende che assumono a tempo indeterminato persone disoccupate che beneficiano del sussidio di disoccupazione NASPI, viene versato, per ogni mese di retribuzione, un contributo pari al 50 per cento dell'indennità che sarebbe dovuta andare alla persona se fosse rimasta disoccupata.

-per le assunzioni con contratto di apprendistato, per l'intera durata del rapporto lavorativo, i datori di lavoro possono fruire di una decontribuzione pari all'11,61%, oltre alle agevolazioni previste da tale forma contrattuale.

Visto che

la relazione sulla gestione finanziaria della Corte Dei Conti del 26 febbraio 2016, sottolinea i rischi che gli esoneri contributivi previsti dal Jobs Act per le nuove assunzioni rischiano di comportare sulla fiscalità generale.

I timori che emergono riguardano:

- la natura delle nuove assunzioni, ascrivibili a mere trasformazioni contrattuali di rapporti di lavoro già in essere;
- il rischio di incremento delle cessazioni dei rapporti di lavoro allo scadere della durata, dell'esonero, dal versamento dei contributi previdenziali previsti per chi assume (36 mesi);
- il verificarsi di licenziamenti e chiusure di sedi aziendali con contemporanee nuove assunzioni, meno onerose, presso altre sedi;
- il conseguente incremento di trasferimenti dal settore pubblico che ne deriverà sia dalla decontribuzione sia dal ricorso alle prestazioni a sostegno al reddito allo scadere dell'esonero contributivo;

In definitiva si rischierebbe una bolla occupazionale che accentuerebbe da una parte la concorrenza sleale (abbattendo il costo del lavoro molte aziende acquisirebbero maggiori commesse penalizzando le concorrenti), dall'altra la spesa statale (lo stato pagherebbe prima per le agevolazioni, in termini di minori introiti fiscali, poi per l'erogazione degli ammortizzatori sociali ai lavoratori licenziati una volta che, terminate le agevolazioni, si verificano le cessazioni).

Visto che

Molte imprese del settore Ict con sedi anche in Piemonte stanno assumendo, come rilevato nei casi delle aziende Olisistem di Settimo t.se e Engineering OVERIT di Torino;

-come appreso da fonti di stampa recenti entro l'estate verranno assunti presso l'Olisistem 180 nuovi lavoratori nella sede di Settimo t.se, mentre l'azienda Engineering, leader nel software e servizi IT, ha recente dichiarato di aver concluso la sua campagna di recruitment che ha condotto all'assunzione di oltre 1000 nuovi lavoratori in Italia, tra cui una parte presso la sede Engineering OVERIT di Torino.

Considerato che

-fino a gennaio 2015 risultavano in forza presso la Olisistem 80 lavoratori, di cui circa 40 avevano in corso una vertenza per vedersi riconosciuto il rapporto di lavoro;

- a dicembre 2015, come indicato sul sito della Regione Piemonte, si è raggiunto l'accordo per l'erogazione della cassa integrazione straordinaria per 44 lavoratori dell'azienda messa in liquidazione, Worksys di Rivarolo Canavese, di cui la Olisistem risultava affittuaria di un ramo d'azienda;
- in tale occasione la dirigenza dell' Olisistem ha comunicato all'assessorato regionale al lavoro l'intenzione di rilevare una parte dei dipendenti rimasti senza occupazione.

INTERROGA

la Giunta regionale per sapere,

quali azioni si intenda mettere in campo per evitare i rischi esposti nella relazione della Corte dei Conti derivanti dagli sgravi contributivi previsti dal Jobs act, per promuovere la creazione di nuova e reale occupazione, evitando così abusi e/o indebiti utilizzi;

-quanti lavoratori in cigs della Worksys di Rivarolo l'azienda Olisistem preveda di rilevare tra le nuove assunzioni, come comunicato presso l'assessorato regionale al Lavoro;

-se tra le circa 180 nuove assunzioni siano inclusi i 40 lavoratori che richiedevano all'Olisistem il riconoscimento del loro rapporto di lavoro come subordinato;

-se tra le nuove assunzioni avvenute presso le aziende Olisistem di Settimo t.se e Engineering di Torino non si siano verificate stabilizzazioni di rapporti di lavoro precari già precedentemente in essere in precedenza.