

(I lavori iniziano alle ore 14.35 con l'esame delle interrogazioni a risposta immediata, ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno del Consiglio regionale)

OMISSIS

Interrogazione a risposta immediata n. 640 presentata dalla Consigliera Frediani, inerente ad *"Approvazione obiettivi personale dirigente"*

PRESIDENTE

Proseguiamo con l'esame dell'interrogazione a risposta immediata n. 640, presentata dalla Consigliera Frediani, che ha la parola per l'illustrazione.

FREDIANI Francesca

Torniamo a parlare degli obiettivi dei dirigenti, che è un tema che, come l'Assessore saprà, ci sta molto a cuore. Qualche mese fa avevamo sollevato un caso che aveva suscitato un po' di clamore mediatico, ma al di là di questo siamo qui per verificare se ci siano stati effettivamente dei cambiamenti in merito al meccanismo di assegnazione premi e anche di definizione degli obiettivi, quindi di raggiungimento degli obiettivi.

Dalla nostra indagine banalmente eseguita sul web, ci risulta che non siano ancora pubblicati gli obiettivi per l'anno 2015 per il personale dirigente, nonostante una deliberazione di Giunta regionale del 31 luglio 2015. Quindi, chiediamo se il motivo di questo ritardo sia dovuto a qualche aspetto tecnico o se ci sia una difficoltà nel definire gli obiettivi. Cioè, noi diamo per scontato che gli obiettivi, a questo punto, siano definiti e che ci sia soltanto un qualche problema organizzativo che ne impedisce la diffusione.

La domanda di questa interrogazione più che altro riguarda la tempistica: siamo a settembre, quindi mancano pochi mesi alla fine dell'anno, e in considerazione di questo chiediamo se si pensa di riparametrare gli importi correlati al raggiungimento di questi obiettivi, quindi rivalutare i premi.

Tenendo presente che ci troviamo ormai ben oltre la metà dell'anno, suppongo che saranno obiettivi non raggiungibili nell'arco di tre mesi. Allora, vogliamo conoscere le intenzioni della Giunta in merito a questi premi. Grazie.

PRESIDENTE

Grazie, collega Frediani.

La parola all'Assessore Ferraris per la risposta.

FERRARIS Giovanni Maria, Assessore al personale e organizzazione

Ringrazio la Consigliera per aver posto questo tema - al quale cerco di rispondere - che nelle premesse forse è un po' riassunto esageratamente, quindi rischia di essere confuso.

In merito alle sue considerazioni in premessa, le rispondo sul primo punto: effettivamente, quanto lei asserisce è giusto riconoscerlo, quindi una buona individuazione

degli obiettivi deve essere alla base di un processo di incentivazione. Proprio in relazione a questo tenga presente che quest'anno abbiamo posto in essere una serie di interventi importanti nella macchina organizzativa, per cui lo stesso rinnovamento e riaggiornamento del sistema delle Direzioni e dei Settori porta a questo obiettivo, cioè in qualche modo a cercare di migliorare il processo, però devono esserci obiettivi più sfidanti, più innovativi, più realistici con i tempi e, se vogliamo, anche più misurabili.

In generale, il processo comporta un iter lungo e noi abbiamo cercato di abbreviarlo rispetto allo scorso anno quando gli obiettivi dei dirigenti sono stati portati alla conclusione nel mese di ottobre dell'anno prima; abbiamo cercato di anticipare questo processo arrivando a portare gli obiettivi - quindi, posso anche passare al secondo e al terzo punto - dei Direttori con una delibera di luglio. Questo tempo è stato giustificato anche dal fatto che più volte l'Organismo di Valutazione (OIV) ha richiesto che gli obiettivi stessi fossero effettivamente più sfidanti e più interessanti da questo punto di vista, e ci sono anche i verbali di Giunta che lo possono testimoniare.

Comunque, occorre dire che il processo prevede che prima si diano gli obiettivi ai Direttori, quindi gli obiettivi consuntivi dell'anno prima si valutano a gennaio-febbraio. Pertanto, per essere proprio perfetti, dovremmo riuscire ad assegnarli per la primavera ai direttori, i quali, il mese dopo, potrebbero essere più veloci e arrivare, all'inizio dell'estate, a completare gli obiettivi dei dirigenti.

Francamente, pensare di anticipare troppo può creare anche dei problemi interni, perché, nel frattempo, la politica muove, c'è un trapasso da un anno all'altro, ci sono necessità in corso che certe volte creano ostacoli alla celerità che lei richiede.

In ogni caso, gli obiettivi per il 2014 non li aveva previsti questa Giunta; dovremmo - semmai - interrogare la Giunta precedente, ma in questo momento non c'è neanche la possibilità di trovare una risposta. E', però, una risposta certamente ponderata e, quindi, si prende atto.

Riguardo agli obiettivi dei Direttori regionali, quest'anno siamo arrivati a luglio, per i motivi che ho detto. Lo scorso anno, per l'anno precedente, si era arrivati ad ottobre, pertanto abbiamo già anticipato.

In merito alla pubblicazione degli obiettivi dei Dirigenti (cosa che per l'anno prossimo solleciterò di anticipare, come tempi, poiché è un'esigenza di trasparenza per tutti, non solo per la Consigliera Frediani), le confermo che il CSI ha già ricevuto mandato per pubblicarli. Nei prossimi giorni saranno inseriti e pubblicati nella sezione "Trasparenza".

Riguardo all'oggetto dell'interrogazione posso rispondere, brevemente, che forse quello che lei prevede relativamente alle mensilità sarebbe bello in un mondo perfetto; in questo frangente, che perfetto non è, cerchiamo di renderlo almeno perfettibile. Non si può pensare, però, di frazionare più di tanto, pertanto la sua richiesta, in questa fase, non è accettabile, perché l'iter da rispettare, perlomeno in questa fase di collaudo - ma possiamo migliorarci - si protrae in fasi più lunghe.

Ritengo, dunque, che in questo momento la sua richiesta, contenuta nell'interrogazione, non sia perseguibile.

Spero di essere stato abbastanza chiaro nella risposta e sono a disposizione per ulteriori approfondimenti.

OMISSIS

(Alle ore 15.52 il Presidente dichiara esaurita la trattazione delle interrogazioni a risposta immediata)

(La seduta ha inizio alle ore 16.01)