

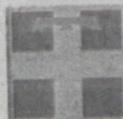
15:18 11 MAR 2019

Consiglio Regionale del Piemonte

PRI



A00005819/A0300C-01 13/03/19 CR

CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL PIEMONTE

CL 2.18.4/2602/19/x

Al Presidente del  
Consiglio regionale  
del Piemonte**INTERROGAZIONE** n° 2602ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e  
dell'articolo 99 del Regolamento interno.

Ordinaria a risposta orale in Aula  
 Ordinaria a risposta orale in Commissione  
 Ordinaria a risposta scritta  
 Indifferibile e urgente in Aula  
 Indifferibile e urgente in Commissione

**OGGETTO: Personale dei Centri per l'impiego in Piemonte**

Premesso che:

- L'art. 8, commi 2 a 7, della legge regionale n. 7 del 29 giugno 2018: "Disposizioni urgenti in materia di bilancio di previsione finanziario 2018-2020" dispone dal comma 2 al comma 7 che: "2. In conformità a quanto disposto dall' articolo 1, comma 793 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020), il personale della Città metropolitana di Torino e delle province con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i Centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell' articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato 'legge di stabilità 2015'), è trasferito nel ruolo dell'Agenzia; per tale personale a tempo indeterminato è ammesso l'esercizio di opzione alternativa a favore dell'inquadramento nei ruoli regionali con contestuale distacco funzionale all'Agenzia entro trenta giorni dall'entrata in vigore della deliberazione legislativa recante (Disposizioni urgenti in materia di bilancio di previsione finanziario 2018-2020). Il trasferimento dalla Regione all'Agenzia è disciplinato da appositi accordi tra la Regione e le organizzazioni sindacali dei lavoratori. L'Agenzia succede entro il 31 ottobre 2018 nei rapporti di lavoro a tempo determinato o di collaborazione coordinata e continuativa del personale impiegato presso i Centri per l'impiego, ai sensi dell' articolo 1, comma 795 della legge 205/2017 e ne garantisce la relativa stabilizzazione.

3. Al fine di consentire un'adeguata gestione dell'opzione di cui al comma 2, salvaguardando la continuità di funzionamento dei servizi al pubblico e assicurando un ottimale subentro nei contratti di lavoro, il processo di trasferimento della titolarità dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato ed il correlato funzionamento dei Centri per l'impiego inizia a decorrere dall'entrata in vigore della deliberazione legislativa recante (Disposizioni urgenti in materia di bilancio di previsione finanziario 2018-2020) e si conclude entro il 31 ottobre 2018, con modalità concordate tra la Regione, la Città metropolitana di Torino e le province piemontesi, consultate le organizzazioni sindacali dei lavoratori.

4. Sino al 31 ottobre 2018 le province e la Città metropolitana di Torino assicurano il regolare funzionamento del servizio garantendo le risorse strumentali necessarie, anche al fine della sicurezza degli immobili. I beni e le risorse strumentali e i rapporti attivi e passivi connessi alle risorse da trasferire sono definiti da specifici accordi, previa ricognizione da parte degli enti titolari degli stessi.

5. La Regione assicura il trasferimento alla Città metropolitana di Torino e alle province piemontesi delle risorse occorrenti alla corresponsione della retribuzione e degli oneri connessi al personale dei Centri per l'impiego e delle relative spese di funzionamento per tutto il periodo di transizione, con modalità concordate tra la Regione, la Città metropolitana di Torino e le province piemontesi, previa iscrizione nel bilancio regionale delle somme di cui all'articolo 1, commi 794, 797 e 807 della legge 205/2017.

6. L'Agenzia conforma la propria organizzazione in modo da garantire che le funzioni di cui all'articolo 6 siano svolte in articolazioni e livelli di responsabilità centrali, collegati alle strutture periferiche territoriali denominate Centri per l'impiego.

7. L'inquadramento giuridico, il trattamento economico, di previdenza e quiescenza del personale dell'Agenzia è adeguato alle disposizioni relative ai dipendenti regionali.”.

- L'art. 9 della legge regionale n. 7 del 29 giugno 2018: "Disposizioni urgenti in materia di bilancio di previsione finanziario 2018-2020" dispone al comma 1 che i Centri per l'impiego sono strutture territoriali dell'Agenzia Piemonte Lavoro (di seguito Agenzia);
- Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui alla legge n. 205/2017 e della legge regionale n. 7/2018 la Giunta regionale ha proceduto a realizzare il trasferimento del personale dei Centri per l'impiego e la chiara e definitiva definizione dell'Agenzia come ente gestore dei servizi pubblici per l'impiego. Nel trasferimento è stato riconosciuto ai dipendenti a tempo indeterminato dell'inquadramento alternativo nel ruolo della Giunta regionale con distacco all'Agenzia o direttamente nell'Agenzia stessa a seguito di un accordo stipulato tra le parti sociali il 21 maggio 2018;
- Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, c. ommi 3 e 4, della legge regionale n. 7/2018, la Giunta regionale ha stabilito che il 1° novembre 2018 costituisse la data di decorrenza contrattuale del trasferimento dei suddetti dipendenti dei Centri dell'impiego;
- Nel mese di febbraio u.s. si è tenuta un'assemblea dei dipendenti dei Centri dell'Impiego piemontesi, nel corso della quale è emersa la grave situazione in cui versano gli stessi "a causa del sottodimensionamento cronico, della scarsa valorizzazione delle loro competenze, dell'inadeguatezza degli strumenti, della contraddittorietà e poca chiarezza delle indicazioni, della difficoltà di interconnessione tra sistemi informativi, della trascuratezza delle sedi" così riportato nell'ordine del giorno approvato all'unanimità dai lavoratori stessi.

Tutto ciò premesso e considerato,

***i sottoscritti Consiglieri Regionali***

**INTERROGANO**

Il Presidente della Giunta regionale e l'Assessore competente

- per sapere quali provvedimenti organizzativi intendano assumere al fine di assicurare pari opportunità di carriera, formazione, valorizzazione delle competenze del personale dei Centri per l'impiego inquadrato nell'Agenzia Piemonte Lavoro e quello inquadrato nel ruolo della Giunta regionale distaccato presso l'Agenzia stessa;
- per sapere quali provvedimenti intendano assumere affinché sia risolta, urgentemente, la situazione di sovraccarico lavorativo del personale dei Centri per l'impiego venutasi a creare con l'entrata in vigore delle nuove norme sul c.d. "reddito di cittadinanza”.

**Gianna Gancia**

**Benito Sinatora**

**FIRMATO IN ORIGINALE**