



CC 2.18.1/2350/2018/x

Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte

INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA n° 2350

ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno

(Non più di una per Consigliere/a - Non più di tre per Gruppo)

OGGETTO: QUALI SONO I FABBISOGNI DI PERSONALE DELLE ASL PIEMONTESI?

Premesso che, ogni amministrazione pubblica deve adottare il "piano triennale dei fabbisogni di personale" nel quale sono ricomprese tutte le tipologie di reclutamento, incluse le assunzioni obbligatorie e la mobilità.

ricordato che secondo quanto stabilito dal decreto legislativo n. 75 del 2017 "Il piano triennale del fabbisogno deve essere definito in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa che, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese";

considerato che il piano dei fabbisogni del personale è di fondamentale valenza strategica ed è finalizzato ad assicurare un'adeguata assistenza in tutte quelle strutture sanitarie che, da troppo tempo, sono in grave "sofferenza" di risorse umane per effetto del blocco del turnover o dei piani di rientro, nonché il rispetto della Legge 161/2014

accaduto che le aziende sanitarie piemontesi hanno trasmesso a fine settembre il piano dei fabbisogni del personale di propria competenza;

considerato che nella giunta regionale del 12 ottobre u.s. è stata approvata una deliberazione sui sui piani di fabbisogno delle aziende sanitarie che conteneva, tra l'altro, anche la programmazione di un'assunzione di 1400 nuove posizioni nel comparto sanitario nel corso del triennio 2018-2020;

il sottoscritto consigliere

INTERROGA

L'assessore competente per sapere quale sia la richiesta di nuovo personale per il prossimo biennio (con dati divisi per singola azienda sanitaria, anni e figura professionale) emersa dai piani dei fabbisogni del personale trasmessi dalle aziende sanitarie alla Regione Piemonte .

FIRMATO IN ORIGINALE