



Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte

2.18.1/2284/2018/x

INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA

ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno

(Non più di una per Consigliere/a – Non più di tre per Gruppo)

L. 2284

OGGETTO: GRAVE CARENZA DI PERSONALE NELL'ASL VC

Premesso che:

In data 21 marzo 2017 la Regione Piemonte è uscita ufficialmente dal Piano di rientro del debito sanitario e, di conseguenza, si è realizzato lo sblocco del turnover, che avrebbe dovuto portare a un piano di assunzioni in grado di colmare le carenze di organico nelle aziende sanitarie piemontesi.

In quella occasione l'assessore alla Sanità Antonio Saitta infatti, aveva dichiarato: *"Finalmente la Regione Piemonte può approvare il piano assunzioni per il 2017, che consentirà agli ospedali piemontesi di non subire più la carenza di personale cui sono stati sottoposti fin dal 2010".*

Considerato che:

Durante l'estate, alcuni reparti o servizi dell'Asl di Vercelli sono stati chiusi o ridimensionati a causa della carenza di personale. Sono stati chiusi l'Amap nel presidio di Vercelli (reparto di cure palliative per i malati oncologici), le radiologie delle Case della Salute di Santhià e Gattinara, la guardia medica di Scopello e il punto nascita di Borgosesia. Quest'ultimo, nonostante la riapertura all'inizio di settembre, continua a presentare gravi problemi. Il Cup, invece ha subito una riduzione d'orario nei mesi estivi.

A giugno di quest'anno Cgil, Cisl e Uil della provincia di Vercelli hanno inviato una lettera all'assessore Saitta per segnalare il problema della chiusura del reparto di cure palliative, chiedendo un incontro con la Regione; a quanto risulta la richiesta non ha mai avuto riscontro.

Il 30 agosto la Direzione dell'Asl Vc ha convocato le parti sindacali di categoria e le Rsu per descrivere il piano triennale dei fabbisogni.

I sindacati dei lavoratori hanno nuovamente chiesto un incontro all'assessore Saitta alla presenza della direzione dell'Asl Vc.

Appurato che:

L'Asl di Vercelli per colmare le carenze di organico e riaprire i reparti e i servizi ha fatto ricorso all'esternalizzazione del servizio attraverso cooperative e agenzie interinali.

La carenza di personale è cronica e organica e si protrae da tempo, pertanto non può essere attribuita a situazioni di emergenza.

INTERROGA

Il Presidente della Giunta

☐

L'Assessore/a

x☐

Per chiedere quali azioni si intende intraprendere per colmare definitivamente la carenza di organico ed evitare di ricorrere alle assunzioni temporanee di personale attraverso cooperative e agenzie interinali per garantire il buon funzionamento dei servizi.

FIRMATO IN ORIGINALE

(documento trattato in conformità al provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 243 del 15 maggio 2014)