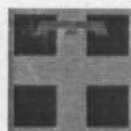


**INTERROGAZIONE ORDINARIA
INDIFFERIBILE ED URGENTE A RISPOSTA
ORALE
N. 226**

**QUALI PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI
PER GLI 80 LAVORATORI DELLA
WORKSYS SRL DI RIVAROLO T.SE.**

*Presentato dalla Consiglieria regionale:
FREDIANI FRANCESCA*

*Protocollo CR n. 41445
Pervenuta in data 12/12/2014*



18.11.14
R

11:36 12 DIC 2014 A01000 002922

Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte

INTERROGAZIONE N. 226

ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e
dell'articolo 99 del Regolamento interno.

Ordinaria a risposta orale in Aula
Ordinaria a risposta orale in Commissione
Ordinaria a risposta scritta
Indifferibile e urgente in Aula
Indifferibile e urgente in Commissione

☐
☐
☐
☒
☐

OGGETTO: *Quali prospettive occupazionali per gli 80 lavoratori della Worksys srl di Rivarolo t.se*

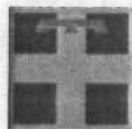
Premesso che

Worksys è nata nel 2009 ed è un centro di competenza per progetti di ricerca, laboratori, servizi dell'*Information & Communication Technology*. Dispone di tre sedi di cui una a Rivarolo (To).

Considerato che

Inizialmente Worksys srl era titolare della forza lavoro e delle commesse di Olisystem, società di Information e Communication Technology con sede a Rivarolo t.se, il cui maggiore cliente è la Banca Intesa San Paolo.

Come si apprende dall'articolo pubblicato sul sito "obiettivo news" del 24 novembre 2014 e da La Sentinella del 26 novembre Olisystem, nello scorso novembre è stata protagonista di un contenzioso con Tigrillo, l'azienda che gestisce l'immobile sito a Rivarolo in via Cuccodoro, che ha chiuso e sgomberato i locali, come disposto dal Tribunale, in quanto il contratto di leasing dell'immobile è stato sciolto. In seguito alla chiusura degli uffici e dei cancelli, i lavoratori della Olisystem sono stati trasferiti temporaneamente nella sede di Moncalieri (To), presso il centro contabile San Paolo, con la riconsegna dei locali alla proprietà: la società A-Leasing di Treviso. Quest'ultima avrebbe valutato nel frattempo le condizioni per un accordo direttamente con Olisystem. Le intenzioni



sembrerebbero quelle di riportare la forza lavoro a Rivarolo con un contratto d'affitto diretto tra A-Leasing e Olisystem.

Nella vicenda si è scoperto un avvicinarsi di appalti e subappalti e scatole cinesi dove all'interno vi è la società Worksys in cui 80 lavoratori rischiano di perdere nell'indifferenza più totale il loro posto di lavoro.

Visti i seguenti articoli pubblicati

"Rostagno ci siamo anche noi!" de Il Canavese del 3 dicembre 2014 in cui si apprende che, se per i 200 lavoratori della Olisystem si è trovato un accordo di tutela occupazionale, non altrettanto è stato fatto per la forza lavoro della Worksys. Dopo l'accordo sindacale del dicembre 2013 che ha garantito la stabilizzazione di circa 270 persone, la Worksys resta con una sola commessa ceduta ad agosto 2014 ad un'altra società: l'Axioma srl. I lavoratori non assorbiti da Axioma srl e da Olisystem restano senza prospettive occupazionali certe e poca, o quasi nessuna, attenzione è stata data loro anche all'interno della vicenda Olisystem. Al momento, si apprende che è in corso una vertenza con Olisystem riguardante l'assorbimento da parte di quest'ultima della forza lavoro.

INTERROGA

la Giunta regionale, per sapere

quali tutele la Regione Piemonte intenda adottare e garantire per i lavoratori della Worksys srl di Rivarolo t.se e se è a conoscenza del piano industriale dell'azienda