

*(I lavori iniziano alle ore 14.35 con l'esame delle interrogazioni a risposta immediata, ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno del Consiglio regionale)*

OMISSIS

\*\*\*\*\*

**Interrogazione a risposta immediata n. 2131 presentata da Batzella, inerente a "Gravi carenze di infermieri e OSS nell'ASL TO4 - Ospedali di Ciriè, Chivasso, Ivrea e Cuorgné"**

### **PRESIDENTE**

Proseguiamo i lavori, esaminando l'interrogazione a risposta immediata n. 2131.  
La parola alla Consigliera Batzella per l'illustrazione.

### **BATZELLA Stefania**

Grazie, Presidente.

Da diversi anni il Nursind, che è il sindacato delle professioni infermieristiche, denuncia l'insostenibile carenza di personale nell'ASL TO4, cosa di cui peraltro l'Assessore è a conoscenza. Io stessa ho già denunciato in molteplici occasioni, attraverso interrogazioni - l'ultima due mesi fa - atti di indirizzo e diversi comunicati stampa.

Da quanto ho appreso negli ultimi giorni, la situazione sarebbe peggiorata al punto che quest'anno gli infermieri rischiano di non vedersi neppure garantito il periodo di ferie estive. Infatti, in diversi servizi, a pochi giorni dal 1° giugno (oggi è il 29 maggio), non c'è ancora un piano di ferie per il personale infermieristico, dato che da contratto si prevede che le ferie estive abbiano inizio dal 1° giugno e terminino il 30 settembre.

A oggi non è stato definitivamente approvato il piano delle ferie del personale, non solo quello infermieristico, ma di tutto il personale di comparto e di supporto.

A confermare la preoccupazione del Nursind, tra l'altro, è anche una lettera dell'ASL TO4, inviata ai coordinatori dei reparti dell'ospedale di Ivrea, nella quale viene esposta la criticità della situazione e si chiede - niente di meno - di responsabilizzare il personale nella richiesta delle ferie estive. Questo riporta la lettera inviata ai coordinatori.

Una situazione che sicuramente potrebbe degenerare ulteriormente, anche a causa della scadenza dei contratti interinali, che attualmente sono attivi, e di numerose cessazioni da lavoro previste proprio nel periodo estivo, mettendo a rischio i servizi.

Sempre dai dati richiesti all'ASL da parte del Nursind, risulterebbe che nel 2016 (io, tra l'altro, ho visto questi dati e li ho, quindi si possono tranquillamente andare a valutare, l'Assessore può farlo) l'ASL TO4 ha speso, in personale, cinque milioni di euro in meno rispetto a quanto stanziato dalla Regione Piemonte. Da un tetto di spesa del personale attribuito di 240 milioni di euro, il tetto di spesa utilizzato per il personale è stato di 235 mila euro.

Nel 2017, invece, che cosa ha pensato la Regione Piemonte? Diamo un budget inferiore, tanto l'ASL TO4 non utilizza tutti i soldi per pagare il personale. Che cosa ha fatto? La Regione Piemonte ha attribuito 237 milioni invece che 240 milioni, quindi tre milioni in meno rispetto al 2016.

Nel 2018, quindi nell'anno in corso, il tetto di spesa del personale attribuito è ritornato ai 240 milioni. Vediamo quanto spenderà il Direttore generale, l'Azienda per pagare il personale.

Lo sblocco del turnover avrebbe dovuto consentire di colmare la grave mancanza di personale e anche la stabilizzazione dei precari, come tanto annunciato dall'Assessore Saitta e dalla Giunta Chiamparino. Invece, fino a oggi, solo il grande senso di responsabilità del personale ha consentito di sostenere i bisogni dei malati, nonostante le difficoltà e spesso rinunciando anche ai diritti contrattuali, come ad esempio il salto dei riposi, le ferie e accettando di coprire numerose ore di straordinario a costo zero non retribuite.

Il concorso infermieri indetto dall'ASL TO4, di cui tanto si è parlato, è ancora in corso e non si conosce ancora una tempistica certa sull'utilizzo della graduatoria, quindi dobbiamo ancora aspettare per questo concorso, mentre il concorso OSS...

**PRESIDENTE**

Consigliera Batzella, le ricordo che ha tre minuti di tempo.

**BATZELLA Stefania**

Mi avvio a concludere. È importante e chiedo scusa.

**PRESIDENTE**

Sono tutte importanti.

**BATZELLA Stefania**

Invece, il concorso OSS con la Città della Salute, l'ASL di Torino e le altre ASL è soltanto all'inizio.

A tal proposito, Assessore, qualche settimana fa avevo presentato un'interrogazione proprio sull'ASL TO4. Che cosa ha fatto l'ASL TO4? Ha lasciato scadere una graduatoria di operatori socio-sanitari di un concorso pubblico del 2011, con ancora 109 lavoratori che sono rimasti a casa.

Interrogo l'Assessore per sapere come intende affrontare questa situazione dell'ASL TO4, che è una situazione urgente e grave, per colmare finalmente la grave carenza di infermieri e di OSS in pianta organica e garantire, al tempo stesso, ai lavoratori il rispetto contrattuale del diritto delle ferie estive.

Grazie e scusi, Presidente.

**PRESIDENTE**

La parola all'Assessore Saitta per la risposta.

**SAITTA Antonio, Assessore alla sanità**

In relazione all'interrogazione a risposta immediata, si precisa che il concorso per infermieri professionali è stato bandito e sono in corso le procedure di esame, che si concluderanno il 31 maggio. Sono stati circa 3.700 i partecipanti effettivi al concorso, su 5.301 candidati che hanno presentato domanda.

Il lavoro dalla Commissione è stato molto impegnativo, ma ha rispettato la programmazione che si era data l'Azienda.

Successivamente alla delibera di approvazione della graduatoria, saranno immessi in servizio gli aventi diritto, sia a tempo indeterminato che determinato, secondo l'ordine di graduatoria. Peraltro, fino al 31 maggio, e sin dallo sblocco del turnover, sono sempre state garantite le sostituzioni di personale in assenza prolungata, attraverso contratti di lavoro interinali, nonché con l'esaurimento della graduatoria di un precedente concorso pubblico.

Il potenziamento degli uffici di gestione del personale e la copertura di un posto di dirigente delle professioni del comparto hanno consentito estrema rapidità nella copertura dei posti.

Lo stesso può dirsi per il personale OSS.

In relazione alla graduatoria del concorso del 2011, si precisa che l'ASL TO4 fa parte del gruppo di

Aziende sanitarie dell'area metropolitana di Torino, che si sono associate per l'espletamento di un concorso comune.

Considerata l'anzianità di questa graduatoria, l'ASL TO4 la utilizzerà, laddove è possibile, per la copertura di tempi indeterminati, in caso di cessazioni di servizio, sino all'approvazione della graduatoria del concorso comune.

Per i tempi determinati, l'ASL TO4 ha provveduto attraverso contratti di lavoro interinale. Successivamente all'approvazione del concorso comune, cesserà di utilizzare la graduatoria del concorso 2011 e, sia per i tempi indeterminati che per i tempi determinati, sarà utilizzata la nuova graduatoria, con superamento dell'utilizzo del lavoro interinale, così come per gli infermieri.

Da un'analisi effettuata con la collaborazione della Direzione infermieristica, al momento non risultano fenomeni di necessità di non concessione delle ferie estive di carattere programmato. Nel caso si presentassero situazioni imprevedibili, saranno affrontate con l'obiettivo di risolverle prontamente, nell'interesse del servizio e dei diritti contrattuali dei collaboratori.

I temi evidenziati costituiscono, sia formalmente sia informalmente, argomento di confronto e di dialogo con le organizzazioni sindacali, responsabili delle strutture e coordinatori dei reparti.

\*\*\*\*\*

OMISSIS

*(Alle ore 15.48 la Presidente dichiara esaurita la trattazione delle interrogazioni a risposta immediata)*

*(La seduta ha inizio alle ore 15.52)*