



Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte

CC 2.18.4/2131/2018/x

INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA n° 2131

ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno

(Non più di una per Consigliere/a - Non più di tre per Gruppo)

OGGETTO: Gravi carenze di Infermieri e Oss nell'Asl TO4 (Ospedali di Cirié, Chivasso, Ivrea, Cuorgnè)

Premesso che:

- Da diversi anni il Nursind (Sindacato delle Professioni Infermieristiche) denuncia l'insostenibile carenza di personale nell'Asl TO4, cosa che peraltro io stessa ho già denunciato in molteplici occasioni, attraverso interrogazioni, atti di indirizzo e comunicati stampa.
- Da quanto appreso negli ultimi giorni, la situazione sarebbe peggiorata al punto che quest'anno gli infermieri rischiano di non vedersi garantito il periodo di ferie estive. Infatti in diversi servizi a pochi giorni dal primo giugno, data che da contratto prevede l'inizio delle ferie estive, non è stato ancora approvato definitivamente il piano delle ferie del personale.
- A confermare la preoccupazione del Nursind, una lettera da parte della stessa azienda inviata ai Coordinatori di reparto dell'ospedale di Ivrea, nella quale viene esposta la criticità della situazione e si chiede di "responsabilizzare il personale nella richiesta delle ferie estive".
- Una situazione che potrebbe degenerare ulteriormente, anche a causa della scadenza dei contratti interinali attualmente attivi e di numerose cessazioni dal lavoro previste proprio nel periodo estivo, mettendo a rischio i servizi.

Appreso che:

- Sempre dai dati richiesti all'Asl dal Nursind, risulterebbe che nel 2016 l'ASLTO4 ha speso in personale circa 5 milioni di euro in meno rispetto a quanto stanziato dalla Regione Piemonte (da un tetto di spesa del personale attribuito di 240 milioni di €, il tetto di spesa utilizzato è stato di 235 mila €).
- Nel 2017 il tetto di spesa del personale attribuito dalla Regione è stato di € 237 milioni (3 milioni in meno rispetto al 2016);
- Nel 2018 il tetto di spesa del personale attribuito è di oltre 240 milioni di euro.

Considerato che:

Lo sbocco del turnover avrebbe dovuto consentire di colmare la grave carenza di personale e la stabilizzazione dei precari. Invece, fino ad oggi solo il grande senso di responsabilità del personale ha consentito di sostenere i bisogni dei malati, nonostante le difficoltà e spesso rinunciando ai diritti contrattuali: saltando i riposi, le ferie e accettando di coprire numerose ore di straordinario.

Considerato inoltre che:

Il concorso infermieri indetto dall'Asl To4 di cui tanto si parlato è ancora in corso e non si conosce una tempistica certa sull'utilizzo della graduatoria. Mentre il concorso Oss con Città della Salute, Asl di Torino e altre Asl è appena all'inizio. A tal proposito si ricorda che proprio l'ASL TO4 ha lasciato scadere una graduatoria OSS con ancora 109 lavoratori, anche questo argomento sul quale ho presentato un'interrogazione.

INTERROGA

Il Presidente della Giunta
L'Assessore/a

Per sapere come intende affrontare la situazione dell'Asl To4 per colmare la grave carenza di Infermieri e Oss in pianta organica e garantire al tempo stesso ai lavoratori il rispetto contrattuale del diritto alle ferie estive.

FIRMATO IN ORIGINALE