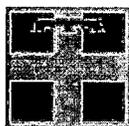


14:12 12 MAR 2018

**CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL PIEMONTE**

Consiglio Regionale del Piemonte

PRI



A00010708/A0300C-01 12/03/18 CR

CL 2.18.4/2013/2018/x

*Al Presidente del  
Consiglio regionale  
del Piemonte*

**INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA** n° 2013

ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno

(Non più di una per Consigliere – Non più di tre per Gruppo)

**OGGETTO: mancate assunzioni presso l'ASLTO3.***Premesso che*

- il 27 febbraio scorso si è tenuto a Collegno l'incontro con la Direzione Generale dell'ASL TO3, concordato in Prefettura all'atto della sospensione dello Stato d'Agitazione dei Lavoratori della Asl stessa;
- secondo quanto si apprende, il direttore generale dottor Boraso non era presente all'incontro, sostituito dalla direttrice amministrativa, dottoressa Daghero, e da un nutrito numero di dirigenti dell'azienda;
- essi hanno confermato che l'azienda si sia mantenuta sotto il tetto di spesa regionale per alcuni milioni di Euro: solo per quanto riguarda l'annualità 2015, di 5,5 milioni di euro, riallineando la spesa del 2017 a quella del 2015: ovvero quando si era in regime di Pieno di Rientro e il blocco parziale delle assunzioni;

*premesse, inoltre, che*

- secondo i documenti presentati dai sindacati, la dotazione organica al 31.12.2017 per quanto riguarda il comparto è inferiore di 160 unità rispetto alla dotazione prevista nell'atto aziendale per far funzionare le strutture;
- in seguito a quella riunione, i Sindacati hanno riattivato lo stato di agitazione, richiedendo l'assunzione prioritariamente di 30 infermieri, 40 O.S.S., 10 tpall, 8 ostetriche e 9 tecnici sanitari. Viene richiesta anche l'assunzione di 5 assistenti sociali in appalto e 10 amministrativi per i front office/cup;

*considerato che*

- la Regione Piemonte è uscita nel marzo del 2017 dalla fase di pre-commissariamento dovuto al Piano di Rientro siglato con il Governo il 29.07.2010;
- la DGR 7-5838 del 2013 la Regione Piemonte aveva bloccato totalmente le assunzioni di personale dipendente in sanità, salvo eventuali deroghe per il 2013, e limitandole al turn-over al 50 % dei cessati, e solo per determinati profili professionali, per il 2014 e per il primo semestre 2015; prevedendo altre misure di contenimento della spesa in altre aree;
- la Regione Piemonte con la DGR 36 - 1483 del 25.05.2015 ha fissato i tetti di spesa per le assunzioni di personale nel 2015 e 2016, ed ha incrementato di 29 milioni di euro circa, i fondi per assumere personale nel secondo semestre 2015 - essendosi evidenziata, nel periodo 2010/2013, la perdita di circa 2000 posti di lavoro nel sistema pubblico sanitario regionale con pesanti ricadute sulla piena funzionalità dei servizi sanitari;
- in data 15.06.2015 l'Assessorato alla Sanità ha firmato un verbale d'Intesa con CGIL - CISL - UIL per affrontare le problematiche del Servizio Sanitario Regionale;
- la Regione con DGR 21-4874 ha recepito l'accordo relativo a lavoro precario e politiche di assunzioni nel SSR per il personale dell'Area Comparto sottoscritto il 10.03.2017 tra la Regione Piemonte e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità;
- la DGR n. 28-4666 del 13 febbraio 2017, tra le altre misure, definisce temporaneamente i tetti di spesa del 2017 riconducendoli a quelli del 2016;

*considerato, inoltre, che*

- la Regione ha stabilito che le Aziende del SSR dovranno privilegiare le assunzioni tese a ridurre le forme contrattuali atipiche, applicando le disposizioni di cui al D.P.C.M. 06/03/2015 recante "Disciplina delle procedure concorsuali riservate per le assunzioni di personale precario del comparto sanità" ed operare in coerenza con quanto disposto all'art. 1, commi 541, 542 e 543 della legge n. 208 del 28/12/2015 e s.m.i.;

*tenuto conto che*

- in data 22.07.2015 il Direttore Generale dell'ASL TO3 con Deliberazione n. 1715 ha recepito la DGR 36-1483 programmando le assunzioni di personale sanitario più OSS per il secondo semestre 2015;
- la Direzione Generale ASL TO3, nel corso del 2016 ha dichiarato l'intenzione di assumere 125 lavoratori con deliberazione n. 258 del 11.03.2016 e n. 649 del 22.07.2016;
- la Direzione Generale ASL TO3 nel corso del 2017 ha dichiarato l'intenzione di assumere n. 127 lavoratori con deliberazione n. 66 del 17.02.2017 e n. 418 del 12.07.2017;

*tenuto conto, inoltre, che*

- la Regione Piemonte con DGR 28-4666 del 2017 per quanto riguarda il personale ha confermato provvisoriamente i tetti di spesa previsti per il 2016 anche per il 2017;
- il tetto di spesa dell'ASL TO3 per il personale dipendente e non per ciascuno degli anni 2016 e 2017 è di euro 192.890.000 (con una riduzione dell'1,4 % rispetto alla spesa del 2004);
- il bilancio consuntivo dell'ASL TO3 del 2015, riporta una spesa per il personale dipendente e non di euro 189.771.000, mentre il tetto di spesa regionale del 2015 era di 191.869.000
- il bilancio consuntivo dell'ASL TO3 del 2016, riporta una spesa per il personale dipendente e non di euro 186.773.000, il tetto di spesa regionale del 2016 era di 192.890.000;

*rilevato che*

- il personale dipendente dell'ASL TO3 presente al 30.9.2011 era n. 4340 unità mentre al 31.05.2015 era n. 3964, con una perdita in tre anni di 373 posti lavoro;
- nel 2016, il saldo lavoratori assunti/cessati era 79 a 128, che rispecchia un parziale blocco del turn-over in barba alle direttive regionali;
- vi sarebbero poi alcune stranezze riguardo l'anno 2017: dai dati sulle cessazioni di personale del 2017 trasmessi dall'ASL TO3 alle RSU e alle OO.SS. emergevano 69 pensionamenti del comparto, diventati nella nota della Direzione Generale del 22.01.2018, 109;
- ugualmente, nel corso delle trattative sindacali l'ASL ha dichiarato per il 2017 n. 127 assunzioni, a fronte di un errato calcolo del personale di comparto che sarebbe cessato (109 lavoratori);

*rilevato, inoltre, che*

- nell'ASL TO3 si registra un alto numero di personale ultrasessantenne o gravemente prescritto che deve assistere gli ammalati, vi sono lavoratrici impossibilitate ad avere una forma contrattuale part-time, nonostante evidenti e comprovate necessità, a causa di mancanza del personale;

#### **INTERROGA**

*l'Assessore competente per sapere*

- Quale siano le motivazioni per le quali non siano state avviate le assunzioni previste dalla stessa Regione Piemonte.

Torino, 12 marzo 2018

**FIRMATO IN ORIGINALE**

*(documento trattato in conformità al provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 243 del 15 maggio 2014)*