



2-18-3/1866/2018 x

Al Presidente del Consiglio regionale del Piemonte

**INTERROGAZIONE**

1866

ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e  
dell'articolo 99 del Regolamento interno.

Ordinaria a risposta orale in Aula  
Ordinaria a risposta orale in Commissione  
Ordinaria a risposta scritta  
Indifferibile e urgente in Aula  
Indifferibile e urgente in Commissione

**OGGETTO:** *Dussmann Service srl. Accertamento su: trattamento economico dei dipendenti, rispetto del CCNL applicato e del principio di non discriminazione*

*Premesso che:*

l'art. 4 della Costituzione Italiana recita: *“La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto.*

*Ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, un'attività o una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società”;*

il comma 2 dell'art. 9 (Tutela della salute dei cittadini) dello Statuto della Regione Piemonte recita: *“La Regione organizza gli strumenti più efficaci per tutelare la salute e garantire la qualità degli ambienti di vita e di lavoro”.*

**Visto che**

l'Azienda ospedaliero-universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino, con deliberazione n. 1178 del 20 novembre 2014, aveva indetto una gara pubblica con procedura aperta da aggiudicare a singolo lotto, all'offerta economicamente più vantaggiosa, per l'affidamento del servizio integrato di pulizia e sanificazione ambientale e servizi annessi, occorrenti all'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino, all'ASL TO1, all'ASL TO5 per un periodo di trentasei mesi e per un importo complessivo a base d'asta di € 49.644.000,00, al netto dell'IVA e degli oneri di sicurezza per l'eliminazione dei rischi di interferenza;

la procedura era stata suddivisa nei lotti:

- lotto A: servizio integrato di pulizia e sanificazione ambientale e servizi annessi per l'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino,
- lotto B: servizio integrato di pulizia e sanificazione ambientale per l'ASL TO1,
- lotto C: servizio integrato di pulizia e sanificazione ambientale per l'ASL TO5.

**Visto anche che**

il lotto A, è stato aggiudicato alla società DUSSMANN SERVICE S.R. per un importo complessivo di € 30.204.828,42 (IVA inclusa) e un **ribasso a base d'asta di 33,036%** con deliberazione n. 1407 del 23 novembre 2016;

alla medesima società suddetta - DUSSMANN SERVICE S.R.L - è stato aggiudicato il lotto B, per un importo complessivo di € 4.770.531,32 (IVA inclusa) e un **ribasso sull'importo complessivo a base d'asta era del 33,073%** con deliberazione n. 1417 del 2 dicembre 2016;

il lotto C alla società EUROS & PROMO FM SOC. COOP. P.A. con sede legale in via A. Zanussi, di Udine per un importo complessivo di € 4.982.454,00 (IVA inclusa) con la deliberazione n. 1418 del 2 dicembre 2016 e un **ribasso sull'importo complessivo a base d'asta di 10,13%**.

**Considerato che**

tra marzo e aprile 2017 si sono verificati scioperi e presidi da parte del personale di pulizia dipendente della società DUSSMANN SERVICE S.R.L., presso le ASO Città della Salute e della Scienza e ASL TO1, a causa dei tagli delle ore di servizio, con corrispondente riduzione degli stipendi mensili del 33% sul personale part - time e fino al 40% per l'organico full - time; sono stati indicati anche 130 esuberi causati dal ribasso a base d'asta suddetto;

lo stato di agitazione permanente si è infine concluso con:

una riduzione del taglio delle ore inizialmente previsto al 33% all'11%;

la cancellazione delle richieste di trasferimento che l'azienda aveva fatto recapitare ad alcune lavoratrici durante il periodo in cui era stato proclamato lo stato di agitazione;

il blocco degli esuberi dichiarato, a cui sono seguite le dimissioni volontarie di circa una ventina di unità.

**Considerato anche che**

la Dussmann ha proceduto, nei mesi successivi alla conclusione del tavolo di trattativa, all'assunzione a tempo determinato di circa 20 nuovi operatori, pare tuttavia, che applichi una contrazione dell'orario di lavoro pari all'11%, riducendo il turno lavorativo da quattro ore giornaliera a tre ore e mezzo;

l'azienda risulta inoltre utilizzare l'istituto della banca ore per il personale già assunto a tempo indeterminato, senza quindi corrispondere la dovuta remunerazione delle ore supplementari e straordinarie svolte;

non applica, invece, il medesimo trattamento economico per il personale neo assunto che pare svolga sistematicamente ore di straordinario debitamente remunerate.

**Visto che**

la riduzione del turno lavorativo e il mancato pagamento delle ore di straordinario svolto, comportano per la forza lavoro in essere il mancato percepimento degli assegni familiari e del credito Irpef introdotto dal D.L. 66/2014.; si verifica così una riduzione di quasi il 30% delle buste paga dell'organico assunto a tempo indeterminato rispetto alle medesime mensilità dell'anno precedente e, per molte lavoratrici monoreddito, si tratta di un alleggerimento nella remunerazione consistente.

**Appreso che**

pare che tra il personale addetto alle pulizie si riscontri anche una mancanza di adeguato materiale per garantire i livelli di igiene minimi adeguati.

**INTERROGA**

la Giunta regionale per sapere,

-quali siano i motivi per cui non venga corrisposto il medesimo trattamento economico a tutti i dipendenti per le ore in eccedenza svolte;

-le motivazioni che abbiamo indotto all'assunzione a tempo determinato di 20 nuovi lavoratori, pur applicando la riduzione dell'11% del turno di lavoro all'organico già in essere, senza procedere all'estensione del turno lavorativo della forza lavoro già in essere;

-se il comportamento dall'azienda DUSSMANN SERVICE S.R.L. appaltata dall'Azienda ospedaliero-universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino, dall'ASL TO1 e dall'ASL TO5, sia consono con tutti gli aspetti previsti dalla delibera di consiglio regionale n. 242 *"Applicazione del Protocollo d'intesa recante 'Linee guida in materia di appalti pubblici e concessioni di lavori, forniture e servizi"* approvata lo scorso ottobre;

-quali azioni intenda applicare al riguardo per salvaguardare le condizioni occupazionali e i livelli minimi del servizio integrato di pulizia e sanificazione ambientale e servizi annessi.

**FIRMATO IN ORIGINALE**

(documento trattato in conformità al provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 243 del 15 maggio 2014)