

*(I lavori iniziano alle ore 14.07 con l'esame delle interrogazioni a risposta immediata, ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno del Consiglio regionale)*

OMISSIS

\*\*\*\*\*

**Interrogazione a risposta immediata n. 1892 presentata da Conticelli, inerente a "Caso di licenziamento di un autista di Ca.Nova S.p.A."**

**PRESIDENTE**

Proseguiamo i lavori con l'esame dell'interrogazione a risposta immediata n. 1892.  
La parola alla Consigliera Conticelli per l'illustrazione.

**CONTICELLI Nadia**

Grazie, Presidente.

L'interrogazione riguarda un caso che oltre che, diciamo così, dalle cronache ci è stato segnalato come Commissione dai sindacati, che hanno chiesto un'audizione alla II Commissione (Commissione Trasporti) sia della Regione che del Comune.

Il caso riguarda il licenziamento di un lavoratore, over 50, che avrebbe dovuto, invece, avere un cambio di mansione per problemi e di patologia, una patologia che non lo rende inabile al lavoro.

Il caso ci è stato segnalato in quanto Ca.Nova S.p.A. è a maggioranza di partecipazione pubblica; GTT, e non solo, ha in appalto parte del servizio da parte dell'Agenzia Metropolitana e, nel piano industriale di rilancio di GTT è previsto il passaggio - anche se non ancora validato - di parte rilevante del servizio a Ca.Nova.

Naturalmente, il diritto del lavoro va rispettato in qualsiasi azienda, trattandosi in più di azienda pubblica, in qualche modo collegata anche con il servizio regionale.

Per quanto riguarda l'audizione dei sindacati, valuteremo con la Commissione, ma intanto ho ritenuto opportuno presentare questa interrogazione.

**PRESIDENTE**

Grazie, collega Conticelli.

La parola all'Assessora Pentenero per la risposta.

**PENTENERO Giovanna, Assessora al lavoro**

Grazie, Presidente.

È evidente che il caso suscita degli interrogativi, data la natura delle aziende coinvolte, da un lato, e la particolarità della situazione.

Cercheremo di seguire, per quanto di competenza la situazione, al fine di scongiurare qualsiasi tipo di licenziamento.

Va detto, però, che la Regione Piemonte non ha competenze dirette rispetto alle procedure di licenziamento individuale e, pertanto, non possiamo adoperarci per una verifica diretta, per individuare eventuali responsabilità sulla questione.

Com'è noto, la normativa vigente mette in capo al singolo lavoratore la possibilità di avviare un contenzioso con l'azienda che ha effettuato il licenziamento attraverso una vertenza legale, con l'assistenza di un legale e/o di un'organizzazione sindacale.

Posto questo aspetto, è evidente che come Regione, da un punto di vista della questione nella sua complessità, come dire, da un punto di vista anche etico e comportamentale, faremo le nostre valutazioni e le nostre osservazioni.

### **PRESIDENTE**

Grazie, Assessora Pentenero.

Dichiaro chiusa la trattazione delle interrogazioni a risposta immediata.

\*\*\*\*\*

*(Alle ore 15.15 la Presidente dichiara esaurita la trattazione  
delle interrogazioni a risposta immediata)*

*(La seduta ha inizio alle ore 15.20)*