Consiglio Regionale del Piemonte
PRI
A00042491/A0300C-01 10/11/17 CR

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE

A01000 3834
11:04 9 NOV 2017

Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte

2.18.1/1842/2017/X

INTERROGAZIONE N°1842

ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e
dell'articolo 99 del Regolamento interno.

- ☐ Ordinaria a risposta orale in Aula
- ☐ Ordinaria a risposta orale in Commissione
- ☒ Ordinaria a risposta scritta
- ☐ Indifferibile e urgente in Aula
- ☐ Indifferibile e urgente in Commissione

OGGETTO: *Bando per la copertura di 14 figure dirigenziali della Giunta Regionale: perché non si è utilizzata la graduatoria esistente? Le procedure non potevano essere esperite dalle strutture competenti invece che affidarsi a Linkedin e professionisti esterni?*

Premesso che:

- Con DGR 7-5430 del 25 luglio 2017 recante "Rilevazione dei fabbisogni e definizione del Piano Occupazionale: procedure connesse all'assunzione di personale dirigenziale per il ruolo della Giunta Regionale", nel prendere atto di una ricognizione interna alle diverse Direzioni, la Giunta ha dichiarato un fabbisogno di 23 figure dirigenziali per altrettanti settori che risultano attualmente vacanti, ovvero retti ad interim da altri dirigenti, o che si renderanno liberi per effetto di possibili futuri collocamenti a riposo, nel periodo 2017-inizio 2019.
- Con la medesima delibera, la Giunta ha ritenuto di dare la priorità all'assunzione di 17 figure dirigenziali all'interno dei fabbisogni rilevati e di procedere ~~di procedere~~, in una prima fase, alla copertura dei 17 settori esclusivamente attraverso l'istituto della mobilità esterna.
- Sempre con DGR 7-5430 del 25 luglio 2017 è stato stabilito che "la selezione dei candidati verrà effettuata da una Commissione istituita ad hoc, composta da un membro interno (il Direttore della Direzione interessata) e da due esperti (un esperto in materia ed un esperto in valutazione delle capacità psico-attitudinali).
- Con determina n.139 del 13 settembre 2017, a firma del Segretario Generale della Regione, è stato approvato l'avviso pubblico per la ricerca di esperti in materia di selezione del personale per la costituzione di commissioni di valutazione per quanto attiene la valutazione psico-attitudinale per le procedure di cui sopra. La scadenza per la presentazione delle candidature è stata fissata al 25 settembre ed è stato

previsto un compenso giornaliero di 1.000 euro, oneri fiscali esclusi, oltre al rimborso delle spese dei pasti, del viaggio e del pernottamento, se dovute.

- In attuazione della sopra citata delibera, con la determina n. 152 del 2 ottobre 2017 del Segretario Generale della Regione è stata avviata la procedura di mobilità esterna con l'approvazione del bando pubblico.
- In data 28 ottobre 2017 è stata approvata la determina n.151 del Direttore del Segretariato Generale con la quale è stato affidato alla società Linkedin il servizio di supporto riferito alla procedura in parola per un importo complessivo di 12.706,91 euro.

INTERROGA

la Giunta regionale per sapere,

- Per quali ragioni non si è provveduto alla completa copertura dei 23 posizioni vacanti e per quali ragioni, a fronte dell'intenzione di assumere 17 figure dirigenziali come da DGR 7-5430 del 25 luglio 2017, il bando di cui alla determina 152 del 2/10/2017 riguarda la copertura di sole 14 posizioni dirigenziali.
- Per quali ragioni si è inteso utilizzare la mobilità esterna, ovvero non si è ritenuto di utilizzare le figure dirigenziali già presenti nell'Ente e senza incarichi di caposettore attraverso lo scorrimento delle graduatorie in essere.
- Con riferimento alla DD 139 del 13 settembre 2017, come si sia arrivati alla quantificazione del compenso giornaliero come riportato nelle premesse, considerato che nel testo della determina non risulta essere motivato.
- Se la Direzione ed il settore competente necessitassero realmente del supporto di professionisti esterni e della società Linkedin per esperire la procedura in parola, considerato che queste attività ricalcano le competenze descritte nella declaratoria del Segretariato Generale e del settore Organizzazione e Pianificazione delle Risorse Umane.

FIRMATO IN ORIGINALE

(documento trattato in conformità al provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 243 del 15 maggio 2014)