

(I lavori iniziano alle ore 14.35 con l'esame delle interrogazioni a risposta immediata, ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno del Consiglio regionale)

OMISSIS

Interrogazione a risposta immediata n. 1644 presentata da Porchietto, inerente a "Licenziamenti a sorpresa in CEIP"

PRESIDENTE

Proseguiamo i lavori esaminando l'interrogazione a risposta immediata n. 1644.
La parola alla Consigliera Porchietto per l'illustrazione.

PORCHIETTO Claudia

Grazie, Presidente.

Questa interrogazione a risposta immediata pare atto dovuto rispetto a quanto è accaduto negli ultimi mesi, soprattutto rispetto alle esternazioni sia della Giunta che dei vertice di CEIP rispetto a una fase di rilancio, di ristrutturazione e di riorganizzazione della società.

Devo dire che ha colpito particolarmente l'articolo di qualche giorno fa, di venerdì 30 giugno, rispetto al licenziamento di tre dirigenti. Mi permetto di sottolineare non solo perché donne, ma perché, in realtà, sia l'Assessora De Santis sia il Presidente di CEIP nei mesi scorsi, nel momento in cui si è parlato del rilancio dell'attività e della vitalità del CEIP, avevano più volte sottolineato percorsi di rivitalizzazione, ma mai si era parlato di tagli sul personale.

La cosa che preoccupa particolarmente è che si immagini, a questo punto, che la riorganizzazione e il rilancio di CEIP possa passare soltanto da una riduzione drastica di risorse. Credo che il CEIP...

PRESIDENTE

Scusi, Consigliera, è veramente impossibile procedere. Abbiate pazienza, accomodatevi ai banchi oppure uscite dall'aula.

PORCHIETTO Claudia

Stavo sottolineando come la preoccupazione è che questa riorganizzazione e ristrutturazione di CEIP passi soltanto da un taglio drastico del personale.

Chiediamo alla Giunta, in questo caso all'Assessore Valmaggia, che ci dica se il coinvolgimento di tre professionalità del CEIP non si potesse fare come all'interno del progetto di rilancio, soprattutto in considerazione del fatto che, se questo piano dovesse essere soltanto una riduzione di costi attraverso i tagli del personale, credo che i risultati che tutti quanti noi ci aspettiamo dal CEIP stenterebbero ad arrivare.

Stante che siamo sempre in un ragionamento di riordino delle partecipate, crediamo che sia importante condividere con la Giunta questo percorso.

PRESIDENTE

La parola all'Assessore Valmaggia per la risposta.

VALMAGGIA Alberto, *Assessore regionale*

Grazie, Presidente,

Non me ne voglia la Consigliera Porchietto, io leggerò, quindi magari non riuscirò a essere puntuale o preciso anche rispetto ai quesiti che ha posto in questo momento.

La nuova fase di riorganizzazione del CEIP Piemonte è iniziata a febbraio 2017 e ha coinvolto l'intero personale della società attraverso interviste individuali e focus group per evidenziare e descrivere in modo oggettivo i processi, i ruoli e le responsabilità e le competenze chiave presenti, nonché le criticità.

La nuova organizzazione mira a realizzare gli obiettivi definiti e comunicati dei soci, creare una sempre maggiore sinergia progettuale fra le attività di attrazione investimenti e promozione; ottimizzare l'utilizzo delle risorse per competenze; posizionare il CEIP Piemonte come soggetto strategico per il territorio e per i soci; favorire la comunicazione interna ed esterna; creare un'organizzazione snella, trasparente e coerente che metta in primo piano processi e competenze.

Questa nuova struttura proposta si articola secondo un modello a matrice, che mira a rendere l'organizzazione più efficiente e funzionale al raggiungimento degli obiettivi, valorizzando le competenze presenti per ottimizzare l'utilizzo delle risorse sui progetti nel rispetto dei budget e tempi assegnati.

L'appiattimento della struttura organizzativa e la creazione di linee di servizio per i settori non necessitano di alcune funzioni prima esistenti, in quanto lo sviluppo del business è già di competenza dei vari settori. L'attività di staffing di una parte del personale operativo fornisce ai settori l'ottimale saturazione delle risorse per eliminarne le inefficienze. Il processo definitivo garantisce il presidio delle competenze in ciascun settore, favorendo, al contempo, la distribuzione efficace di risorse e costi, anche ai fini rendicontativi. Centralizzando anche l'Attrazione Investimenti e il Marketing Strategico, i Coordinatori di Settore hanno i supporti necessari per sviluppare opportunità e attività, diventando i diretti punti di riferimento per aziende e soci.

Inoltre, il piano industriale richiesto dai soci e approvato dal CdA il 29 novembre 2016, recepisce l'indicazione di un'ulteriore contrazione del valore delle quote consortili complessive per gli anni 2018 e 2019 del 60 per cento rispetto al 2017, con conseguente riduzione dei costi, ivi compresi i costi del personale.

A titolo informativo, comunico che a fine giugno 2017, l'organico del CEIP contava 53 dipendenti (47 donne e sei uomini), di cui due dirigenti, 11 quadri e 40 impiegati, e che il trend di contrazione dei costi e personale si riscontra già da diversi anni.

Grazie.

OMISSIS

*(Alle ore 15.43 il Presidente dichiara esaurita la trattazione
delle interrogazioni a risposta immediata)*

(La seduta ha inizio alle ore 15.47)