

Aff. Int.  
SA



CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE

12:17 27 Dic 16 A00100C 001902

Consiglio Regionale del Piemonte

PRI



A00042952/A0100C-04 27/12/16 CR

Al Presidente del Consiglio regionale del Piemonte

2.18.1/1366/2016/x

**INTERROGAZIONE** N° 1366

ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e dell'articolo 99 del Regolamento interno.

- Ordinaria a risposta orale in Aula
- Ordinaria a risposta orale in Commissione
- Ordinaria a risposta scritta
- Indifferibile e urgente in Aula
- Indifferibile e urgente in Commissione

**OGGETTO:** Regolamento aziendale per la mobilità interna del personale dipendente dalla Città della Salute e della Scienza.

**Premesso che:**

L'art. 4 della Costituzione Italiana recita: *"La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto. Ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, un'attività o una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società"*;

il comma 2 dell'art.9 (Tutela della salute dei cittadini) dello Statuto della Regione Piemonte recita: *"La Regione organizza gli strumenti più efficaci per tutelare la salute e garantire la qualità degli ambienti di vita e di lavoro"*.

**Appreso che**

il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale regola il rapporto di lavoro nell'ambito del SSN;

la mobilità del personale sanitario viene effettuata secondo i dettami dell'art.18 CCNL integrativo del 20.09.2001 e dell'art.3 CCNL del 31.07.2009;

il C.C.I.A. dell'Azienda Città della Scienza e della Salute di Torino, sottoscritto il 19 gennaio 2015, stabilisce all'art. 26 alcune norme di principio in materia di assegnazione del personale tra le sedi, demandano la definizione di ulteriori criteri nell'ambito di un successivo regolamento.

**Visto che:**

in data 19 luglio u.s. la Città della Salute e le RSU hanno sottoscritto il "Regolamento aziendale per la mobilità interna del personale";

detto nuovo Regolamento ha valore per tutti i dipendenti dell'Azienda dislocati nei diversi presidi ed ha, come filo conduttore, la coerenza e la trasparenza nell'attuazione degli istituti contrattuali attraverso i quali si estrinsecano assegnazioni e trasferimenti;

in tal modo sia le esigenze organizzative dell'azienda sia le aspettative del personale di lavorare in contesti operativi ritenuti più appropriati alla propria professionalità, verrebbero efficacemente intrecciate;

la Direzione generale ha provveduto inoltre a presentare agli organi di stampa questo accordo con le RSU, ritenendolo un ottimo risultato per entrambe le parti, in quanto a partire dal primo ottobre i posti vacanti sarebbero stati messi a bando sul web dell'azienda e le domande di trasferimento accettate solo online.

L'accordo comprende:

la creazione di una banca dati "mobilità", dove saranno caricate le richieste dei dipendenti, i posti liberi da riempire e le graduatorie da cui attingere

un elenco, composto sulla base di punteggi definiti nell'accordo firmato tra Città della Salute e sindacati, in cui oltre all'anzianità di servizio, saranno considerati: il curriculum del candidato, l'attività professionale, gli incarichi ricoperti e le necessità familiari

sempre la Direzione generale si è impegnata a pubblicare sul sito intranet aziendale l'elenco di tutte le strutture/servizi/attività verso le quali i dipendenti avrebbero potuto inoltrare le richieste di diversa assegnazione.

#### **Considerato che:**

sono trascorsi oltre 5 mesi dalla sigla dell'Accordo ed a oggi tutto è restato fermo, nulla risulta essere stato attuato;

si è venuto a creare un clima di estremo disagio, da una parte per un ampio numero di lavoratori che vedono le proprie aspettative di mobilità tristemente deluse, dall'altra per i servizi/attività/settori con maggiore criticità che non riescono ad ottenere risorse importanti per il funzionamento ottimale;

**INTERROGA**

Il Presidente della Giunta  
L'Assessore

X

per conoscere i motivi della mancata applicazione e quali siano le tempistiche di attuazione del Regolamento aziendale del Regolamento aziendale per la mobilità interna del personale dipendente della Città della Salute e della Scienza;

di accertarsi della corretta ed immediata applicazione dell'accordo raggiunto con le RSU del quale, fra l'altro, i media hanno data ampia diffusione.

FIRMATO IN ORIGINALE  
(documento trattato in conformità al  
provvedimento del Garante per la  
protezione dei dati personali n. 243  
del 15 maggio 2014)