



14:01 24 Ott 16 A00100C 001478

S. 2.18.1/1284/16/x

Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte

INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA n° 1284

ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno

(Non più di una per Consigliere – Non più di tre per Gruppo)

OGGETTO: *Lavoratori di Oktoberfest Torino 2016 retribuiti mediante voucher*

Premesso che

- la seconda edizione di Oktoberfest Torino, in programma dal 13 al 23 ottobre 2016 all'Oval Lingotto, è la più grande bierfest d'Italia e, con i suoi 20mila metri quadri, il padiglione che la ospita si aggiudica il primato di più grande del mondo;
- la manifestazione, pertanto, ha una notevole attrattiva turistica ed è in grado di generare elevati incassi rappresentando un elemento di valorizzazione del territorio;

considerato che

- in base al regolamento degli operatori Oktoberfest 2016, ai lavoratori assunti per la manifestazione è stata applicata la disciplina del lavoro accessorio retribuibile mediante voucher dettando, tuttavia, regole molto stringenti che possono mettere in discussione l'ambito di applicazione del lavoro accessorio stesso;

ricordato che

- introdotto nel nostro ordinamento dalla legge 14 febbraio 2003, n. 30 (*Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro*), il sistema di retribuzione mediante voucher ha la finalità di regolare, dal punto di vista previdenziale e infortunistico, prestazioni

d'opera che, per la loro natura occasionale e accessoria, tendevano ad essere sottratte a ogni forma di tutela;

- la disciplina dei voucher è stata sostanzialmente modificata dal Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (noto come *Jobs act*), che ha tra l'altro introdotto misure per una migliore tracciabilità dei voucher stessi prevedendo che i committenti che ricorrono a prestazioni di lavoro accessorio siano tenuti almeno 60 minuti prima dell'inizio della prestazione a comunicare i dati alla sede territoriale dell'ispettorato nazionale del lavoro. Successivamente la disciplina dei voucher è stata ancora modificata ad opera del Decreto legislativo 24 settembre 2016, n. 185 ed è prevista l'introduzione di prossimi, ulteriori correttivi;

rilevato che

- lo scorso 12 ottobre le organizzazioni sindacali hanno inviato alla Sindaca della Città di Torino ed al Presidente della Regione Piemonte una comunicazione in merito alle condizioni dei lavoratori assunti per l'Oktoberfest sottolineando come alcune direttive del regolamento degli operatori, citato in precedenza, appaiano in possibile contrasto con la necessità di tutelare le migliori condizioni di lavoro;
- Oktoberfest Torino 2016 è un evento patrocinato anche dalla Regione Piemonte, per cui appare doveroso, oltre che indispensabile anche in base alle finalità stesse della legge quadro regionale in materia di lavoro (basti citare gli articoli 1, 2 e 3 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34), un attento monitoraggio da parte dell'Ente per garantire la massima tutela dei lavoratori assunti;
- l'impegno a sostegno della qualità del lavoro e, in particolar modo, dei giovani lavoratori è fondamentale per la crescita della nostra regione;

INTERROGA

l'Assessore competente per sapere

- quali iniziative intenda attuare per valutare se nell'ambito della manifestazione Oktoberfest Torino 2016 sia stata rispettata la legittimità delle modalità di lavoro e di retribuzione e per garantire la massima tutela dei lavoratori assunti per manifestazioni analoghe.

Torino, 21 ottobre 2016

FIRMATO IN ORIGINALE (documento trattato in conformità al provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 243 del 15 maggio 2014).