



R. Turetta

2-18.1/1201/16/X

12:37 05 Set 16 A0100B 001159

Al Presidente del
Consiglio regionale
del Piemonte

INTERROGAZIONE A RISPOSTA IMMEDIATA n° 1201

ai sensi dell'articolo 100 del Regolamento interno

(Non più di una per Consigliere – Non più di tre per Gruppo)

OGGETTO: *Periodo di prova applicato da Coopculture per il Bando n. 2/2016 "Affidamento del contratto relativo ai servizi di biglietteria, vigilanza e sorveglianza, accoglienza e assistenza al pubblico, attività didattiche e laboratori, audioguide e applicativi digitali, call center e prenotazioni presso la Reggia di Venaria Reale"*

Premesso che

in riferimento al Bando di gara n. 2/2016 avente come oggetto "L'affidamento del contratto relativo ai servizi di biglietteria, vigilanza e sorveglianza, accoglienza e assistenza al pubblico, attività didattiche e laboratori, audioguide e applicativi digitali, call center e prenotazioni presso la Reggia di Venaria Reale", con odg. N. 750 del 21 giugno 2016 la giunta regionale si è impegnata ad intervenire per rendere effettivamente cogente la clausola di salvaguardia, esplicitando il mantenimento delle condizioni contrattuali più favorevoli, al fine di salvaguardare i livelli occupazionali e reddituali del personale attualmente in essere che svolge i servizi oggetto del bando.

Visto che

Il nuovo bando di gara per la gestione dei servizi al pubblico della Reggia di Venaria è stato vinto dalla cooperativa Coopculture, operante nel settore dei beni e delle attività culturali in Italia.

Lo scorso luglio si sono verificati diversi scioperi dei lavoratori con un presidio anche davanti a Palazzo Lascaris, in occasione della riunione della Commissione Cultura della Regione Piemonte, per denunciare il taglio delle ore per i circa 100 lavoratori e il declassamento contrattuale subito, con il passaggio dal CCNL Federculture a CCNL Multiservizi.

Il direttore Mario Turetta ha evitato finora il confronto con il Consiglio regionale, ignorando de facto le richieste di audizione avanzate dai componenti della Commissione Cultura.

Considerato che

Da comunicazioni interne risulta che Coopculture e il Consorzio La Venaria Reale intendano applicare all'organico assorbito un periodo di prova prima di procedere con la regolare assunzione.

I lavoratori assorbiti da Coopculture non sono nuovi assunti ma personale che opera da molti anni presso il Consorzio La Venaria Reale e che pertanto non si giustifica alcun periodo di prova, che anzi rischia di essere uno strumento di ricatto per verso lavoratori, per evitare così nuovi scioperi e la proclamazione dello stato di agitazione.

**Il Consiglio Regionale
INTERROGA
l'Assessore competente**

Per sapere quali siano le azioni di tutela che intenda mettere in atto per garantire l'assunzione dell'organico in essere senza ricorrere a periodi di prova prevenendo ogni possibile atteggiamento intimidatorio o discriminante nei confronti dei lavoratori.