

Processo Legislativo Settore Commissioni Consiliari

INTERROGAZIONE ORDINARIA INDIFFERIBILE ED URGENTE A RISPOSTA ORALE N. 1074

DR. FISCHER, QUALI SOLUZIONI PER GARANTIRE UNA CONTINUITA' PRODUTTIVA - OCCUPAZIONALE ED EFFICACIA DELLE AZIONI ATTIVATE DI RICOLLOCAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO PER LE EX MAESTRANZE.

Presentata dai Consiglieri regionali

FREDIANI FRANCESCA (prima firmataria), ANDRISSI GIANPAOLO, BATZELLA STEFANIA, BERTOLA GIORGIO, BONO DAVIDE, CAMPO MAURO WILLEM, VALETTI FEDERICO

Protocollo CR n. 18485 Pervenuta in data 24/05/2016 :13 24 Ma9 16 A0100B 000752



Consiglio Regionale del Piemonte

PRI

400018485/A0100C-R 25/05/16 CR CC O2-18-01/1074/2016/X Al Presidente del Consiglio regionale del Piemonte

INTERROGAZIONE N. 1074

ai sensi dell'articolo 18, comma 4, dello Statuto e dell'articolo 99 del Regolamento interno.

Ordinaria a risposta orale in Aula Ordinaria a risposta orale in Commissione Ordinaria a risposta scritta Indifferibile e urgente in Aula Indifferibile e urgente in Commissione

OGGETTO: Dr Fischer, quali soluzioni per garantire una continuità produttiva-occupazionale ed efficacia delle azioni attivate di ricollocazione e reinserimento lavorativo per le ex maestranze.

Premesso che:

Dr Fischer, ex Philipps è una delle più antiche fabbriche di lampadine d'Italia e leader mondiale per l'illuminazione delle applicazioni domestiche: frigoriferi, forni, cappe e forni a microonde, la sede di Alpignano (To) collocata nell'area industriale sulla statale 24, in via Caselette è stato il primo stabilimento italiano Philips.

Visto che

Il gruppo tedesco Dr Fischer, uno dei produttori internazionali e fornitori di lampade e apparecchi di illuminazione, nel 2009 acquista lo stabilimento di Alpignano.

Già a luglio 2014 si erano svolti scioperi e agitazioni tra le maestranze per l'annuncio del sensibile calo delle commesse, da 60 milioni di lampade nel 2009 a poco più di 30mila nel 2014. Ciò avrebbe comportato il rischio chiusura dello stabilimento e il licenziamento di circa una trentina di dipendenti su 72 lavoratori.

La possibilità di vendita dello stabilimento o lo spostamento di alcune commesse ad Alpignano, da altri siti produttivi, non sono state opzioni prese in considerazione dall'amministratore delegato Dietman Kegler.

Considerato che

Ad ottobre 2015 lo stabilimento di Alpignano chiude definitivamente e i 62 lavoratori vengono posti in cassa integrazione straordinaria fino al 21/12/2015 a cui è seguita l'attivazione della procedura di mobilità per gli ex dipendenti.

Le proposte che avrebbero permesso la prosecuzione dell'attività sul territorio, come l'interruzione della mobilità per consentire la stipulazione di contratti di solidarietà, o la ricerca effettiva di un acquirente dello stabilimento non si concretizzano.



Appreso che

Il 16 dicembre 2015 la Dr Fischer, costituisce una nuova società, la Alpignano Lamps, a cui coincide il medesimo indirizzo dello stabilimento dell'azienda cessata e la medesima categoria produttiva: produzione e commercio di lampadine e lampade elettriche e fluorescenti.

L' 11 gennaio 2016 Alpignano Lamps invita, tramite sms, undici ex dipendenti della Dr Fischer a lavorare nella stessa sede che due mesi prima risultava dismessa, con un contratto di "Jobs Act" a tempo determinato di 6 mesi.

Al momento quaranta ex dipendenti sono senza occupazione, di cui alcuni monoreddito e ultracinquantenni, famiglie con entrambi i coniugi ex dipendenti dell'azienda; solo nove su cinquanta lavoratori hanno trovato una nuova occupazione temporanea, ma nessuno è stato assunto definitivamente.

Il comune di Alpignano ha aperto un conto corrente di solidarietà e di sostegno alle famiglie più in difficoltà degli ex dipendenti, in attesa che i proventi vengano distribuiti tra i destinatari più bisognosi.

INTERROGA

la Giunta regionale per sapere,

quali soluzioni abbia messo in atto per garantire una continuità produttiva tale da permettere la salvaguardia del personale e il rispetto delle stesse condizioni occupazionali;

quali progetti di ricollocazione effettiva e reinserimento lavorativo sono stati attivati e/o si attiveranno per le ex-maestranze.

FIRMATO IN ORIGINALE (documento trattato in conformità al provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 243 del 15 maggio 2014).