

**Pubblicità della situazione patrimoniale e tributaria e altri obblighi
di trasparenza degli Amministratori di enti e istituti operanti
nell'ambito della Regione Piemonte (art. 10 l.r. 28/2021)**

Dichiarazione anno 2022

COGNOME	NOME
LONGO	Nicola

TITOLO DI STUDIO	PROFESSIONE ESERCITATA
Laurea	Imprenditore

Sez. I – BENI IMMOBILI (TERRENI E FABBRICATI)			
Natura del diritto (a)	Tipologia (indicare se fabbricato o terreno)	Comune e Provincia	Annotazioni
Comproprietà	Fabbricato	Sanremo (IM)	Portineria
Proprietà	Fabbricato	Sanremo (IM)	Abitazione Principale
Proprietà	Fabbricato	Sanremo (IM)	Box
Proprietà	Fabbricato	Sanremo (IM)	Terrazzo
Comproprietà 9,5%	Fabbricato	Torino	Portineria
Proprietà	Fabbricato	Torino	Ufficio

Sez. II – BENI MOBILI ISCRITTI IN PUBBLICI REGISTRI		
Tipologia (b), marca e modello	Anno di immatricolazione	Annotazioni
Autovettura Audi Q7	2007	

Sez. III – AZIONI E QUOTE DI PARTECIPAZIONE IN SOCIETA'			
Denominazione della società (anche estera)	Tipologia (indicare se si posseggono quote o azioni)	n. di azioni o di quote	Annotazioni
Nec Sas in liquidazione	Quote	99%	
Metaphora Srl	Quote	80%	
Logos Srl	Quote	99%	

Sez. VI – CONSISTENZA DEGLI INVESTIMENTI IN TITOLI OBBLIGAZIONARI, TITOLI DI STATO, O IN ALTRE UTILITÀ FINANZIARIE DETENUTE ANCHE TRAMITE FONDI DI INVESTIMENTO, SICAV O INTESTAZIONI FIDUCIARIE.		
Tipologia investimento	Valore	Annotazioni
Nemeasercizi Srl	Amm.re Unico	
Skills Management Srl	Amm.re Unico	
Logos Srl	Amm.re Unico	
Metaphora Srl	Amm.re Unico	
Nec Sas in liquidazione	Liquidatore	

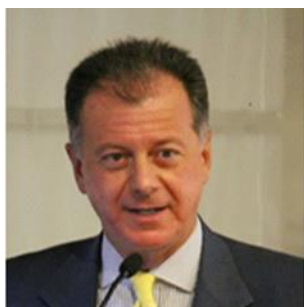
Sez. VII – INCARICHI RICOPERTI NEL TEMPO
Vedere CV allegato

Quadro riassuntivo dei redditi

UNICO 2023 - Determinazione dell'IRPEF

RN1	Reddito complessivo	57.460,00
RN3	Oneri deducibili	16.111,00
RN4	Reddito imponibile	38.859,00
RN5	Imposta lorda	10.501,00
RN22	Totale detrazioni di imposta	709,00
RN26	Imposta netta	9.792,00

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



DATI PERSONALI

Nome

LONGO NICOLA

**PERCORSO FORMATIVO E
PROFESSIONALE**

Laurea in Economia e Commercio conseguita nel 1982 presso l'Università degli Studi di Torino con la votazione di 110/110, lode e menzione

Certificazione Symlog® (Systematic Multiple Level Observation Group) conseguita nel marzo 2001 a San Diego – California

Ha approfondito e aggiornato la propria preparazione professionale partecipando a numerosi corsi di formazione manageriale, presso CFMT (Centro di Formazione Management del Terziario), Rotary International, SDA – Bocconi, ISVOR – FIAT, TESI

Dal 1990 è Fondatore e Partner Responsabile di Skills Management, società di Consulenza Direzionale e di Formazione Manageriale con oltre 30 persone e Sedi a Torino e Milano

E' Consulente di Direzione e Assessor nelle aree:

- definizione di modelli organizzativi, strutture, processi e procedure organizzative
- progettazione/implementazione di modelli e processi di change management
- controllo di gestione
- progettazione e realizzazione di modelli, sistemi e percorsi di gestione e sviluppo del personale, di gestione per obiettivi, per politiche e per competenze e di valutazione delle prestazioni
- assessment e percorsi di coaching

E' Formatore nelle aree

- amministrazione, finanza e controllo di gestione
- sviluppo organizzativo e gestione dei processi di cambiamento
- gestione e valutazione del personale

Negli oltre 30 anni di attività professionale ha seguito **oltre 200 clienti e più di 500 progetti** nell'area del management, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e

dello sviluppo delle risorse umane, dei sistemi di definizione degli obiettivi, di misurazione delle performance e di valutazione del personale, come di seguito riportato

E' autore di numerosi articoli e pubblicazioni di management, collaborando sistematicamente con riviste del settore, come di seguito riportato

Dal 2022 è Componente del Comitato Scientifico e Docente del Master Executive in Gestione Strategica delle Risorse Umane di SAA School of Management (Università di Torino)

Dal 1994 è Docente dell'area Amministrazione e Controllo di Gestione presso il CFMT di Milano e Roma (Centro di Formazione del Management del terziario – la Corporate University di Confcommercio e Manageritalia)

Dal 2015 è Socio di ASSOCHANGE (Associazione Italiana per il Change Management) e dal 2018 è componente del Consiglio Direttivo con la carica di tesoriere e di Local Ambassador per il Piemonte

Dal 2000 al 2007 è stato Docente presso la S.A.A. SCUOLA DI AMMINISTRAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO – AREA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE nell'ambito del Corso di specializzazione in Amministrazione Pubblica – Master post universitario; del Corso di Aggiornamento per Personale amministrativo; del Corso di Formazione manageriale per Dirigenti dell'Università di Torino; del Corso di Formazione manageriale per Dirigenti sanitari e per Operatori della Sanità; del Corso di Formazione manageriale per Direttori Generali di Aziende Sanitarie; del Corso Master per la progressione verticale Addetti Contabili, Convenzione Comune di Torino – Università di Torino; del Corso per Direttori delle Strutture penitenziarie; del Corso Master per Dirigenti dell'Ente Locale, Convenzione Comune di Torino – Università di Torino

Dal 1997 al 2007 è stato **Componente del Nucleo di Valutazione** della Regione Piemonte

Dal 1998 al 2000 e poi per il periodo 2007 - 2009 è stato **Componente del Nucleo di Valutazione** dell'IRES (Istituto Ricerche Economiche e Sociali) Ente della Regione Piemonte

Dal 2008 al 2010 è stato **Componente del Nucleo di Valutazione** della Provincia di Biella

Dal 1987 al 1989 è stato Consulente di direzione e Formatore nell'area Organizzazione e Controllo di Gestione; collaborazioni professionali con Studio Ambrosetti e Tesi

Dal 1985 al 1986 è stato Consulente di Organizzazione aziendale presso SOI, con particolare riferimento ai processi tecnico-operativi ed ai sistemi di controllo. Docente presso l'ISVOR – FIAT di Torino

Dal 1983 al 1984 è stato Assistente del Direttore Amministrativo – Vice Direttore Generale della ASPERA (Gruppo FIAT) per l'area Amministrazione e Controllo

Dal 1981 al 1982 ha seguito uno Stage presso la Direzione Personale ed Organizzazione della RIV SKF per la preparazione della tesi di laurea

ALTRE INFORMAZIONI

- Componente del Comitato Scientifico di Confcommercio – Manageritalia per la definizione del nuovo modello di competenze dei dirigenti del terziario, dal 2007

- ▶ Dal 2011 Socio del ROTARY CLUB Milano Cordusio - Distretto 2041: Delegato del Governatore per l'anno 2016 - 2017 e per l'Anno 2020 – 2021
- ▶ Presidente per l'anno 2014/2015, Componente del Consiglio Direttivo dall'anno 2012 e attuale Presidente della Commissione Progetti per l'anno 2020/2021. Past President e Socio Fondatore del ROTARY CLUB Torino Europea (dal 2003 al 2010).
- ▶ Dal maggio 2008 al maggio 2012 componente del Consiglio Direttivo di MANAGERITALIA Torino e dal maggio 2012 al maggio 2016 componente della Giunta Esecutiva e Project Leader Territoriale per "Politiche Attive" e "Prioritalia".
- ▶ Componente del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Ariodante Fabretti, dal 2000 al 2002
- ▶ Consulente della Regione Piemonte per la definizione del nuovo assetto organizzativo e per la revisione del Sistema di Gestione, nel 1996
- ▶ Componente del Gruppo di Progettazione del CFMT (Centro di Formazione Management del Terziario – Confcommercio – Manageritalia) di Milano, dal 1993
- ▶ Fondatore nel 1986 e primo Presidente dell'ATLEC (Associazione Torinese Laureati in Economia e Commercio)

PRINCIPALI PROGETTI DI CONSULENZA E FORMAZIONE REALIZZATI

ENTI LOCALI E REGIONI

- Comune di Asti
 - Progetto di analisi organizzativa
- Comune di Padova
 - Progetto di analisi organizzativa
- Comune di Torino
 - Formazione manageriale per Dirigenti, Posizioni organizzative, Funzionari
- Comune di Verona
 - Valutazione delle posizioni dirigenziali con il metodo NAXI
- Provincia Autonoma di Trento
 - Sistema di controllo di gestione e di indicatori
 - Formazione manageriale per Dirigenti Generali e Dirigenti di Servizio
- Provincia di Padova
 - Formazione manageriale per Dirigenti

Provincia di Torino

- Formazione manageriale per Dirigenti

Provincia di Verona

- Sistemi di valutazione delle risorse umane

Regione Emilia Romagna

- Sistema di controllo di gestione
- Formazione manageriale per personale categoria D

Regione Molise

- Sistema di controllo di gestione

Regione Piemonte

- Valutazione delle posizioni dirigenziali con il metodo NAXI
- Formazione manageriale per Dirigenti e Funzionari

Regione Toscana

- Formazione manageriale per Dirigenti

ALTRI ENTI PUBBLICI

ATC Torino

- Progetto sul sistema integrato di valutazione e sviluppo del capitale umano

Camera di Commercio (CCIAA) – Torino

- Formazione manageriale per Quadri

Camera di Commercio (CCIAA) – Sassari

- Progetto di analisi e revisione del sistema organizzativo

CSI Piemonte – Torino

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Ente regionale per il Diritto allo Studio Universitario del Piemonte (E.Di.S.U.)

- Formazione manageriale per Dirigenti e Funzionari

Ente per lo Sviluppo dell'Agricoltura del Trentino Alto Adige (E.S.A.T.)

- Valutazione delle posizioni dirigenziali con il metodo NAXI

IRES Piemonte – Torino

- Analisi e valutazione delle posizioni dirigenziali con il metodo NAXI

La Biennale di Venezia

- Progetto di analisi organizzativa e revisione delle procedure operative
- Sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane

Ministero della Pubblica Istruzione

- Formazione manageriale per Direttori Servizi Generali ed Amministrativi

Ministero della Giustizia

- Formazione manageriale per Direttori Strutture carcerarie del Piemonte

Teatro Regio – Torino

- Formazione manageriale

AZIENDE COMMERCIALI E DI SERVIZI

Aedes

- Formazione sugli Economics per Key People

American Express

- Formazione sugli Economics per Key People

Ayming

- Economics per HR

Auchan – Rinascente

- Sistema di budget e controllo del costo del personale

Banca Credito Cooperativo

- Formazione manageriale per Capi Area

Banca Etica

- Progetto di realizzazione di un branded podcast

Banca Mediocredito - Torino

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Banco Ambrosiano Veneto

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Bologna Fiere

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Bologna Fiere Servizi

- Analisi organizzativa dei processi e della struttura

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Bonprix

- Analisi dei principali processi in ambito HR

- Formazione sulla gestione del cambiamento per Dirigenti e Quadri

Carrefour

- Progetto di applicazione del metodo Symlog alla Direzione Risorse Umane

- Sistema di budget e controllo del costo del personale
Cassa di Risparmio di Verona, Vicenza, Belluno, Ancona, Verona
- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri
Cattolica Assicurazioni
- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri
CGT – Caterpillar
- Formazione manageriale per giovani ad elevato potenziale
- Progetto di rilevazione e diffusione dei valori aziendali
- Progetto di analisi dei processi aziendali
Consorzio Depurazione Acque - Savona
- Progetto di analisi e revisione organizzativa
Coopservice
- Analisi dei processi in ambito HR
Computer Associates
- Formazione manageriale per Dirigenti sugli economics d'impresa
- Progetto di allineamento manageriale del Gruppo di Vertice
CONAD
- Progetto di analisi di fattibilità Academy aziendale
Conforama
- Formazione manageriale per Store Manager sugli economics d'impresa
Convention Bureau Torino e Rimini - CBS
- Formazione per Quadri
DNV
- Progetto di assessment della forza vendita
Euronics
- Formazione manageriale per Responsabili punti vendita e forza vendita
Everis Italia
- Progetto di formazione sugli economics
- Formazione manageriale per Project Manager
Generali Assicurazioni
- Formazione manageriale per Champion del progetto di Upskilling e Reskilling
Genercomit
- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri
Gruppo Delta - CBS
- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri
GS
- Formazione manageriale per la rete in franchising
Grand Hotel Excelsior Vittoria
- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri
Gruppo PAM
- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri
IHC
- Formazione sugli Economics per Dirigenti e Quadri
- Formazione manageriale e coaching per il Leadership Team
- Formazione manageriale per il personale delle strutture alberghiere
Innovatec
- Progetto di brand identity

Insiel

- Formazione per il personale dipendente della Regione Friuli Venezia Giulia

LBi

- Formazione manageriale sugli economics d'impresa

Librerie Feltrinelli

- Formazione manageriale per store manager
- Formazione manageriale per buyer e category managers

Lidl

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Lince

- Formazione manageriale per Quadri

Marsh

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Mega

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Metro Italia Cash & Carry

- Formazione manageriale per Store Manager sugli economics d'impresa

Nielsen Media Research

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri
Reale Mutua Assicurazioni
- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri
RCS – Rizzoli Corriere della Sera
- Formazione manageriale sullo sviluppo professionale di Dirigenti e Quadri
Safmarine
- Formazione su customer service
Salmoiraghi & Vigano - CBS
- Formazione manageriale sugli economics d'impresa
SGS
- Formazione manageriale sugli economics d'impresa
- Progetto di mappatura, formazione e sviluppo della forza vendita
Sodexo
- Formazione manageriale per area Sales
SIA - SSB – Società Servizi Bancari
- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri
- Progetto sui sistemi di valutazione e sviluppo risorse umane
Studio Torta
- Piano di Formazione per i dipendenti
Viterra Energy Service
- Formazione manageriale per Quadri area commerciale
Volvo Construction Equipment
- Formazione manageriale per Dirigenti sugli economics d'impresa
- Progetto di allineamento manageriale del Gruppo di Vertice
Waste Italia
- Formazione sul sistema integrato di valutazione e sviluppo del capitale umano
- Formazione sul tema degli Economics
- Evento “think tank” di integrazione ed elaborazione strategica

AZIENDE MANIFATTURIERE

- Armani
- Progetto di analisi e revisioni di sistemi e processi di Gestione Risorse Umane
- Artsana
- Progetto formazione Change Management
- Progetto per la diffusione della cultura della sostenibilità
- Bayer Schering Pharma
- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri
- Bolton Group (Exportex, Manetti & Roberts, Manitoba, Linostar)
- Formazione manageriale per giovani ad elevato potenziale (Vivaio e Starting)
- Carvico
- Progetto di comunicazione social
- CooperStandard
- Analisi dei risultati survey "Indagine sul coinvolgimento dei dipendenti Cooper Standard 2013"
- Dayco Europe
- Progetto di formazione manageriale per il Gruppo di Vertice e per Quadri di nuova nomina
- Desmet Ballestra
- Analisi dei processi amministrativi in ambito HR
- Progetto sul sistema integrato di valutazione e sviluppo del capitale umano
- Progetto PMO (Project Management Office)
- Elica
- Progetto di analisi e revisione del sistema di performance management
- Progetto di change management per la Divisione Cooking
- Ferrari
- Progetto “Gestione dei collaboratori”
- Progetto “Gestione High Performance Team”
- Progetto “Presentazioni efficaci e sintesi”
- Gate
- Definizione di un modello di competenze
- Giorgio Armani
- Progetto Amministrazione del personale
- Heineken – Università della Birra
- Progettazione, realizzazione e aggiornamento di un simulatore per la gestione del punto di consumo
- Imprima
- Progetto di change management, analisi e revisione organizzativa
- Martini & Rossi
- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Microtecnica – UTC

- Formazione manageriale su change management e risorse umane

Nissan

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri Nordica

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri Novartis Consumer Health

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri San Pellegrino

- Formazione manageriale

SFC

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Sisma

- Progetto di change management

Speedline

- Progetto di analisi del sistema organizzativo

- Supporto all'implementazione dell'ERP

SKF Industrie

- Progetto di analisi organizzativa

Suzuki Italia

- Progetto di formazione e sviluppo manageriale per responsabili di Unità organizzativa

- Formazione manageriale per il Management Team

UDV – Cinzano

- Progetto di analisi del clima aziendale

- Progetto di analisi dei processi

- Workshop europeo sul change management

Utimac

- Formazione manageriale

Varian

- Formazione manageriale

Wartsila Italia

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

- Progetti di sviluppo manageriale per giovani talenti

- Progetto di coaching per Dirigenti e Quadri

- Progetto di development center

AZIENDE DI PUBLIC UTILITIES

Azienda Consortile Energia Ambiente (ACEA) – Pinerolo (TO)

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

AMIAT – Torino

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

ASP - Asti

- Progetto di analisi Processi Organizzativi

Gas Energia Pluriservizi - Torino

- Progetto di analisi e revisione del sistema organizzativo

GTT – Torino

- Formazione manageriale per Quadri

Enel

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Eni

- Formazione manageriale

Ferrovie dello Stato

- Formazione manageriale

E.ON

- Formazione finance e gestionale per area CFO

IREN

- Progetto Mission, Vision e Valori

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Italgas

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Poste Italiane

- Formazione manageriale per Direttori degli Uffici Postali del Piemonte

SMAT – Torino

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Telecom

- Formazione manageriale per Quadri

Telecom It.Lab
• Formazione manageriale

SANITA'

AO CTO Maria Adelaide - Torino

- Formazione su tematiche di controllo di gestione
- Realizzazione del sistema di reporting direzionale

AO Villa Scassi - Genova

- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali

AOU S. Giovanni Battista (Molinette) - Torino

- Progettazione del Sistema di Comunicazione della Rete Oncologica Regionale
- Progettazione del Sistema Informativo della Rete Oncologica Regionale
- Progettazione di un sistema di budget e di controllo di gestione dei servizi
- Progettazione strategica e organizzativa della Rete Oncologica Regionale
- Sistema di rilevazione della qualità percepita e di gestione dei reclami

ARESS (Agenzia Regionale Servizi Sanitari) Piemonte

- Studio di un modello di pianificazione strategica dei servizi sanitari regionali

ASL 27 Cernusco Sul Naviglio - Milano

- Formazione su tematiche di management sanitario

ASL 3 Genova

- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali

ASL Alessandria

- Analisi di fattibilità sull'istituzione di un'unità centralizzata di day surgery
- Analisi organizzativa delle funzioni amministrative e di staff
- Analisi strategica dei servizi sanitari della Valle Stura
- Analisi strategica, economica e organizzativa dell'Unità di Radiologia
- Formazione manageriale sui sistemi di valutazione delle risorse umane per Dirigenti e Quadri
- Modello di rilevazione della Customer Satisfaction e analisi dei dati
- Realizzazione di strumento informativo sugli istituti retributivi per personale di comparto
- Sistema di valutazione delle posizioni del comparto
- Sistema di valutazione delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali
- Sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del comparto

ASL Asti

- Sistema di valutazione delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali

ASL Biella

- Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali

ASL Cuneo 2

- Realizzazione del sistema di reporting direzionale

ASL Torino 1

- Analisi del posizionamento strategico del presidio oncologico S. Giovanni Antica Sede
- Formazione sulla motivazione al cambiamento
- Realizzazione del sistema di controllo direzionale basato sui costi standard di prestazione
- Reingegnerizzazione dei processi del Servizio Provveditorato
- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali

ASL Torino 2

- Realizzazione del sistema di controllo direzionale basato sui costi standard di prestazione
- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali

ASL Torino 3

- Sistema di valutazione delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali

ASL Torino 4

- Sistema di rilevazione della qualità percepita e di gestione dei reclami

ASO Busto Arsizio - Varese

- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali
- Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali

ASO Maggiore della Carità - Novara

- Sistema di rilevazione della qualità percepita e di gestione dei reclami

ASO S. Croce e Carle - Cuneo

- Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali

Assessorato Bilancio Regione Lazio - Roma

- Studio di fattibilità per un modello di monitoraggio e controllo economico finanziario della spesa sanitaria (Progetto Confor)

Assessorato Sanità Regione Piemonte

- Analisi dei percorsi di cura e allocazione delle risorse del Dipartimento di Salute Mentale
- Progetto di comunicazione del PSSR 2012-2015

Assessorato Sanità Regione Sardegna

- Formazione sulla programmazione strategica ed economica delle aziende sanitarie

Centro formazione Il Sole 24ore

- Seminari sui sistemi di valutazione risorse umane
- Seminari sui sistemi di controllo delle Aziende Sanitarie

CERISMAS

- Indagine qualitativa e quantitativa sullo sviluppo delle pratiche di HRM in sanità

ConfortCura SANT'ANNA

- Piano di Formazione

CPE 118

- Formazione manageriale per Dirigenti delle Associazioni

Fondazione Smith Kline - Milano

- Seminari di Economia Sanitaria

IEO – Centro Cardiologico Monzino

- Formazione manageriale per personale infermieristico

Istituto Clinico Humanitas

- Formazione sugli economics per Personale Medico e Personale di Staff

Istituto Santo Stefano - Gruppo HSS CIR - Milano

- Analisi e revisione dei sistemi di comunicazione interna

- Analisi e valutazione delle posizioni e dei profili di DAR e coordinatori infermieristici

- Formazione su comunicazione e people management per DAR e coordinatori infermieristici

- Formazione su comunicazione efficace ed ascolto attivo per personale di front office

- Formazione su tematiche di management sanitario per medici

- Progetto di integrazione DAR e coordinatori infermieristici

- Progetto di integrazione DAR e medici su comunicazione efficace e gestione conflitti

Società Italiana di Psichiatria

- Formazione su tematiche di management sanitario

- Formazione sui sistemi di finanziamento

- Progettazione di un sistema di finanziamento del Dipartimento Salute Mentale

- Revisione del sistema di tariffazione per l'attività ambulatoriale psichiatrica

Torino Internazionale

- Implementazione del piano strategico di valorizzazione del settore sanitario torinese

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Ascom Pordenone

- Progetto di formazione per il vertice associativo

Ascom Torino

- Progetto di analisi organizzativa

- Formazione manageriale

- Progetto di Customer Care

Assochange

- Progetto di realizzazione di un branded podcast

CONFIDI Sassari

- Formazione manageriale

Federalberghi Penisola Sorrentina

- Formazione manageriale

Manageritalia Servizi

- Progetto di reporting direzionale

Manageritalia

- Formazione manageriale

- Progetto Social Roots – Prioritalia – Manageritalia Torino

Unione Cooperative Provincia di Bolzano

- Sistema di controllo di gestione

UNIVERSITA' E CENTRI DI FORMAZIONE

CFMT – Centro di Formazione Management del Terziario - Milano

- Formazione manageriale per Dirigenti

CBS

- Progetto YouManager (assessor certificato)

FONDAZIONE CAMPUS (Kedrion) - Lucca

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri sugli economics d'impresa

IFE – Istituto di Formazione all'Eccellenza - Milano

- Formazione manageriale per Quadri

ISVOR FIAT - Torino

- Formazione manageriale

ITA – SOI – Torino

- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Politecnico di Torino

- Valutazione delle posizioni organizzative con il metodo NAXI
- Progetto di analisi e revisione organizzativa del Dipartimento di elettronica SAA – Scuola di Amministrazione Aziendale - Torino
- Formazione manageriale per Dirigenti e Quadri

Università degli Studi di Cagliari

- Progetto di analisi e revisione del sistema organizzativo
- Valutazione delle posizioni organizzative

Università degli Studi di Torino

- Valutazione delle posizioni organizzative dell'amministrazione centrale

Università degli Studi di Messina

- Formazione per il personale tecnico – amministrativo su gestione del conflitto e project management

Università degli Studi di Sassari

- Valutazione delle posizioni organizzative

PUBBLICAZIONI E RELAZIONI A CONVEGNI

- ▶ Robot, dateci un po' di tempo! - Il Dirigente – Novembre 2019
- ▶ Una bocca e due orecchie Sviluppo Manageriale – Ottobre 2019
- ▶ Cambiare casa o cambiare arredamento – Il Dirigente – Luglio 2019
- ▶ La vera differenza tra noi e gli scimpanzè - Sviluppo Manageriale – Giugno 2019
- ▶ NO Agile Mindset? NO Digital Transformation! – Il Dirigente – Maggio 2019
- ▶ Il molecoleader- Sviluppo Manageriale – Aprile 2019
- ▶ Scusate, avete visto il leader? - Il Dirigente – Marzo 2019
- ▶ Progettati per cambiare – Il Dirigente – Dicembre 2018
- ▶ La marcia in più - Sviluppo Manageriale – Settembre 2018

- ▶ Le scienze e la gestione delle risorse umane e delle organizzazioni - Sviluppo Manageriale – Agosto 2018
- ▶ E' la relazione che genera l'organizzazione- Sviluppo Manageriale – Giugno 2018
- ▶ Abbiamo bisogno di nuovi leader - Sviluppo Manageriale – Gennaio 2018
- ▶ La fisica e la matematica possono aiutare i manager – Sviluppo Manageriale Luglio 2017 – Il Dirigente Novembre 2017
- ▶ Quando si parla di valori e identità culturale nulla è scontato – Sviluppo Manageriale – Febbraio 2017
- ▶ La sapiente miscela – Sviluppo Manageriale – Novembre 2016
- ▶ E' così difficile cambiare? – Sviluppo Manageriale – Ottobre 2016
- ▶ L'essere umano è una squadra. – Sviluppo Manageriale – Settembre 2016
- ▶ Formazione a costo zero, perché no? – Sviluppo Manageriale – Luglio 2016
- ▶ “Le cose cambiano, e allora?” - Sviluppo Manageriale - Giugno 2016
- ▶ “Cosa comprano le persone” - Sviluppo Manageriale - Aprile 2016
- ▶ “Freelance generation”- Il Dirigente - Aprile 2016
- ▶ “La rete e la trasformazione del lavoro” - Sviluppo Manageriale - Febbraio 2016
- ▶ “Siamo esseri razionali o irrazionali?” - Sviluppo Manageriale - Gennaio 2016
- ▶ “Il Manager come Maestro”- Il Dirigente - Settembre 2015
- ▶ “Le macchine intelligenti hanno bisogno di lavoratori intelligenti” - Logistica Efficiente - Settembre 2015
- ▶ “Un passo obbligato: cambiare la cultura aziendale” - Logistica Efficiente - Luglio 2015
- ▶ “La centralità delle persone. Meno ipocrisia e più coraggio” - Logistica Efficiente - Giugno 2015
- ▶ “Ruoli e competenza nella sanità. Come gestire e sviluppare il capitale umano” – Edizioni Panorama della Sanità – 2011
- ▶ “Il manuale delle vendite: i risvolti economico-finanziari dell'area commerciale” - Il Sole 24 Ore - 2008
- ▶ “Il manuale di store management” - Il Sole 24 Ore – aprile 2008
- ▶ “Reporting e analisi degli scostamenti” - Master 24 - Il Sole 24 Ore - n.13 – 2007
- ▶ “Le logiche dei sistemi di controllo” - Master 24 - Il Sole 24 Ore - n. 12 – 2007
- ▶ “I contenuti del bilancio” - Master 24 - Il Sole 24 Ore - n. 10 – 2007
- ▶ “La valutazione del potenziale” – Il Dirigente – Dicembre 2007
- ▶ “Il performance management” - Il Dirigente - Ottobre 2007
- ▶ “Un modello delle competenze per valutare i ruoli” - Il Dirigente - Luglio 2007
- ▶ “Come valutare la posizione” - Il Dirigente - Maggio 2007
- ▶ “Il capitale umano, come gestirlo” - Il Dirigente - Marzo 2007
- ▶ Management ed organizzazione dei servizi sanitari : il sistema di gestione e sviluppo del capitale umano (il modello delle 4 p) - Monografie A.RE.SS. – 2003

- ▶ “La valutazione dei dirigenti nella Pubblica Amministrazione” - Franco Angeli – 1998
- ▶ Relatore nel 2003 al convegno SOMEDIA di Milano “Il Change Management: il contributo della formazione, tradizionale e a distanza, nelle imprese e nella Pubblica Amministrazione” (atti pubblicati)
- ▶ Relatore nel 2002 al convegno SOMEDIA di Milano “Il sistema integrato di Gestione Risorse Umane per la Sanità e la Pubblica Amministrazione” (atti pubblicati)
- ▶ Relatore nel 2001 al FORUM della Pubblica Amministrazione di Roma “La privatizzazione del lavoro pubblico ed i sistemi

CONOSCENZE INFORMATICHE

Conoscenza professionale dei programmi applicativi OFFICE 365: Word, Excel, Power Point

LINGUE STRANIERE

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- | | |
|---------------------------------|-----------------------|
| • Capacità di lettura | C1 LIVELLO ECCELLENTE |
| • Capacità di ascolto | C1 LIVELLO ECCELLENTE |
| • Capacità di scrittura | C1 LIVELLO ECCELLENTE |
| • Capacità di espressione orale | C1 LIVELLO ECCELLENTE |

Il sottoscritto, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto in caso di mendaci dichiarazioni e formazione o uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità dichiara che le informazioni e i dati contenuti nel presente CV corrispondono al vero.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali". e Regolamento UE 679/2016

Torino, 10 febbraio 2022

